



荆楚理工学院
JINGCHU UNIVERSITY OF TECHNOLOGY

2018 届毕业生

就业质量年度报告



荆楚理工学院

武汉对的数据与咨询服务有限责任公司 编印

二〇一八年十二月

目 录

学校概况.....	1
报告说明.....	4
第一部分 2018 届毕业生基本情况.....	5
1.1 2018 届毕业生规模情况.....	5
1.2 2018 届毕业生结构情况.....	5
1.2.1 2018 届毕业生学历与性别结构.....	5
1.2.2 2018 届毕业生学院与专业结构.....	5
1.2.3 2018 届毕业生民族结构.....	8
1.2.4 2018 届毕业生生源地结构.....	9
第二部分 2018 届毕业生就业情况及就业流向.....	12
2.1 2018 届毕业生就业情况.....	12
2.1.1 分学历就业情况.....	12
2.1.2 分性别就业情况.....	12
2.1.3 分学院就业情况.....	13
2.1.4 分专业就业情况.....	14
2.1.5 分民族就业情况.....	18
2.1.6 分城乡生源就业情况.....	19
2.1.7 分生源地就业情况.....	19
2.2 2018 届毕业生就业流向.....	20
2.2.1 就业单位地域分布情况.....	21
2.2.2 就业单位性质分布情况.....	25
2.2.3 就业单位行业分布情况.....	25
2.2.4 就业工作职位类型分布情况.....	26
2.3 2018 届毕业生升学情况.....	27
2.3.1 本科毕业生升学情况.....	28
2.3.2 专科毕业生升学情况.....	29
2.4 2018 届毕业生自主创业情况.....	29
2.5 2018 届未就业毕业生情况.....	30
第三部分 2016-2018 届毕业生就业变化趋势.....	32
3.1 2016-2018 届毕业生就业变化趋势.....	32
3.1.1 2016-2018 届毕业生总体就业变化趋势.....	32
3.1.2 2016-2018 届毕业生总体升学变化趋势.....	32

3.2	2016-2018 届毕业生就业地域变化趋势	33
3.3	2016-2018 届毕业生就业行业变化趋势	34
3.4	2016-2018 届毕业生就业单位性质变化趋势	35
3.5	2016-2018 届毕业生就业工作职位变化趋势	36
3.6	2016-2018 届毕业生平均薪酬水平变化趋势	36
3.7	2016-2018 届毕业生就业岗位满意度变化趋势	37
3.8	2016-2018 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势	38
第四部分	2018 届毕业生就业质量分析	39
4.1	2018 届毕业生就业调研数据采集情况	39
4.2	2018 届毕业生薪酬水平分析	40
4.2.1	总体薪酬水平	40
4.2.2	分院系毕业生月薪水平	41
4.2.3	分专业毕业生月薪水平	41
4.2.4	主要就业单位性质月薪水平	43
4.2.5	主要就业行业月薪水平	44
4.2.6	分性别就业月薪水平	45
4.3	2018 届毕业生就业满意度	45
4.4	2018 届毕业生人职匹配度	46
4.5	2018 届毕业生专业相关度	47
4.6	2018 届毕业生工作稳定性	47
4.7	2018 届毕业生职业保障	48
4.8	2018 届毕业生工作时间	48
4.9	2018 届毕业生个人发展	49
第五部分	2018 届毕业生求职行为分析	51
5.1	2018 届毕业生求职过程	51
5.2	2018 届毕业生求职成功渠道	51
5.3	2018 届毕业生求职成功因素	52
第六部分	学校就业创业工作主要特色及举措	53
6.1	加强组织领导，明确目标责任	53
6.2	强化就业创业指导，提升就业创业能力	53
6.3	拓宽就业渠道，引导毕业生到基层就业	54
6.4	多措并举，注重分类帮扶，帮扶困难学生就业创业	56
6.5	服务地方经济发展，继续开展“市校联姻”活动	56
6.6	规范管理服务，确保安全稳定	57

第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价	58
7.1 用人单位调研数据采集情况.....	58
7.2 用人单位对学校人才培养的评价.....	59
7.2.1 专业素养.....	60
7.2.2 职业素养.....	60
7.2.3 心理素质.....	61
7.2.4 综合能力.....	62
7.2.5 外语与软件使用能力.....	63
7.2.6 工作绩效.....	63
7.3 用人单位对学校就业服务工作的评价.....	64
7.3.1 就业招聘服务.....	65
7.3.2 就业信息服务.....	66
7.3.3 就业管理服务.....	66
7.3.4 就业指导服务.....	66
7.4 用人单位人才需求情况.....	67
7.4.1 用人单位需求情况.....	67
7.4.2 招聘时综合考察因素.....	67
7.4.3 招聘时对毕业生品质的关注.....	68
7.4.4 招聘时对专业对口情况的关注.....	69
7.4.5 招聘时对毕业生的专业知识和专业技能的关注.....	70
第八部分 2018 届毕业生对教育教学的反馈	71
8.1 毕业生对母校的满意度与推荐度.....	71
8.2 毕业生对教育教学的评价反馈.....	72
8.2.1 任课教师评价.....	72
8.2.2 专业课程评价.....	73
8.2.3 教学满意度.....	74
8.3 毕业生就业能力反馈.....	74
8.3.1 工作能力吻合度.....	74
8.3.2 个人能力自评.....	75
8.4 毕业生对学校就业、创业工作的评价.....	76
8.4.1 毕业生对学校就业、创业工作的总体满意度.....	76
8.4.2 就业工作需要改进和提高的方面.....	77
8.4.3 促进创业的在校活动.....	78

图 表 目 录

第一部分 2018 届毕业生基本情况

表 1-1	2018 届毕业生规模情况	5
表 1-2	2018 届毕业生学历与性别结构	5
表 1-3	2018 届毕业生学院与专业结构	6
表 1-4	2018 届毕业生民族结构	8
表 1-5	2018 届毕业生生源结构	9
表 1-6	2018 届毕业生湖北省生源结构	10

第二部分 2018 届毕业生就业情况及就业流向

表 2-1	2018 届毕业生分学历就业情况统计	12
表 2-2	2018 届毕业生分性别就业情况统计	12
表 2-3	2018 届毕业生分学院就业情况统计	13
表 2-4	2018 届本科毕业生分专业（大类）就业情况统计	14
表 2-5	2018 届专科毕业生分专业（大类）就业情况统计	14
表 2-6	2018 届本科毕业生分专业（中类）就业情况统计	15
表 2-7	2018 届专科毕业生分专业（中类）就业情况统计	16
表 2-8	2018 届本科毕业生分专业就业情况统计	16
表 2-9	2018 届专科毕业生分专业就业情况统计	17
表 2-10	2018 届毕业生分民族就业情况统计	18
表 2-11	2018 届毕业生分城乡生源就业情况统计	19
表 2-12	2018 届毕业生分生源地就业情况统计	19
表 2-13	2018 届毕业生就业地区省份分布情况统计	22
表 2-14	2018 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计	23
表 2-15	2018 届毕业生就业单位性质占比情况统计	25
表 2-16	2018 届毕业生就业单位行业占比情况统计	25
表 2-17	2018 届毕业生就业工作职位类型占比情况统计	26
表 2-18	2018 届毕业生升学情况统计	27
表 2-19	2018 届本科毕业生升学分专业统计	28
表 2-20	2018 届专科毕业生升学分专业统计	29
图 2-1	2018 届毕业生就业地区类型分布图	21
图 2-2	2018 届毕业生就业地区东、中、西分布图	21
图 2-3	2018 届湖北省生源已就业毕业生在省内、外就业所占比例	24
图 2-4	2018 届荆门市生源已就业毕业生在荆门市内、外就业所占比例	24
图 2-5	2018 届毕业生未就业工作原因统计情况	30
图 2-6	2018 届未就业毕业生求职中主要关注的因素	31

第三部分 2016-2018 届毕业生就业变化趋势

表 3-1	2016-2018 届毕业生就业地域分布统计表	33
表 3-2	2016-2018 届毕业生就业单位行业统计表	34
表 3-3	2016-2018 届毕业生就业单位性质统计表	35
表 3-4	2016-2018 届毕业生就业工作职位统计表	36
图 3-1	2016-2018 届毕业生总体就业变化趋势	32
图 3-2	2016-2018 届毕业生总体升学变化趋势	33
图 3-3	2016-2018 届毕业生平均薪酬水平变化趋势	37
图 3-4	2016-2018 届毕业生就业岗位满意度变化趋势	37
图 3-5	2016-2018 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势	38

第四部分 2018 届毕业生就业质量分析

表 4-1	2018 届毕业生各学院参与调研人数统计表	39
表 4-2	2018 届毕业生分专业薪酬情况	42
表 4-3	2018 届毕业生分项人职匹配度	47
图 4-1	2018 届毕业生薪酬分布情况	40
图 4-2	2018 届毕业生分院系薪酬情况	41
图 4-3	2018 届毕业生主要就业单位性质薪酬情况	43
图 4-4	2018 届毕业生主要就业行业薪酬情况	44
图 4-5	2018 届毕业生对工作单位的整体满意度	45
图 4-6	2018 届毕业生对工作各方面的满意度	46
图 4-7	2018 届毕业生整体人职匹配度	46
图 4-8	2018 届毕业生就业工作与专业相关度	47
图 4-9	2018 届毕业生离校半年内离职次数	48
图 4-10	2018 届毕业生工作单位提供保险情况	48
图 4-11	2018 届毕业生所在岗位每工作时间	49
图 4-12	2018 届毕业生接受岗位培训时间	49
图 4-13	2018 届毕业生职业发展机会	50

第五部分 2018 届毕业生求职行为分析

图 5-1	2018 届毕业生求职过程	51
图 5-2	2018 届毕业生求职成功渠道	51
图 5-3	2018 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素	52

第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

表 7-1	参与调研用人单位性质分布	58
表 7-2	参与调研用人单位规模统计	58
表 7-3	用人单位对毕业生专业素养的满意度	60
表 7-4	用人单位对毕业生职业素养的满意度	61
表 7-5	用人单位对毕业生心理素养的满意度	61
表 7-6	用人单位对毕业生综合能力的满意度	62
表 7-7	用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度	63
表 7-8	用人单位对毕业生工作绩效的满意度	64
表 7-9	用人单位对学校就业招聘服务的满意度评价	65
表 7-10	用人单位对学校就业信息服务的满意度评价	66
表 7-11	用人单位对学校就业管理服务的满意度评价	66
表 7-12	用人单位对学校就业指导服务的满意度评价	66
图 7-1	用人单位对毕业生培养质量整体评价	59
图 7-2	用人单位对毕业生职业素养的整体评价	60
图 7-3	用人单位对毕业生心理素养的整体评价	61
图 7-4	用人单位对毕业生综合能力的整体评价	62
图 7-5	用人单位对毕业生外语与软件使用能力整体评价	63
图 7-6	用人单位对学校就业服务工作的整体满意度	64
图 7-7	用人单位对学校就业服务工作的整体评价	65
图 7-8	用人单位未来三年对毕业生需求数量变化	67
图 7-9	用人单位招聘毕业生时综合考察因素	68
图 7-10	用人单位招聘毕业生时看重毕业生的品质	68
图 7-11	用人单位招聘毕业生时看重的因素	69
图 7-12	用人单位招聘毕业生时看重毕业生的品质	70

第八部分 2018 届毕业生对教育教学的反馈

表 8-1	2018 届毕业生对专业任课教师各方面的评价	72
表 8-2	2018 届毕业生对就业创业工作各方面的评价	76
图 8-1	2018 届毕业生母校满意度	71
图 8-2	2018 届毕业生母校推荐度	71
图 8-3	2018 届毕业生对专业任课教师的整体评价	72
图 8-4	2018 届毕业生专业课程重要度	73
图 8-5	2018 届毕业生专业课程满足度	73
图 8-6	2018 届毕业生对教育教学的满意度	74
图 8-7	2018 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度	74
图 8-8	2018 届毕业生个人能力自评	75
图 8-9	2018 届毕业生对学校就业创业工作的满意度	76
图 8-10	2018 届毕业生对学校就业服务工作需要改进和提高的情况	77
图 8-11	2018 届毕业生认为促进创业的在校活动	78

学校概况

荆楚理工学院是 2007 年 3 月经教育部批准成立的一所省属全日制普通高等学校，由荆门职业技术学院和沙洋师范高等专科学校合并组建而成，有 30 余年办高等教育的历史。

学校位于湖北省荆门市中心城区白龙山下，依山傍水，风景秀美，文化历史底蕴深厚，是一座山水园林式大学。学校一校区办学，校园占地面积 2200 余亩，校舍建筑面积 30 余万平方米。教学科研仪器设备总值 9000 余万元，校园无线网络覆盖全校。图书馆馆藏纸质图书 124 万册，采用了自动化管理系统（ILASIII），拥有各类电子资源数据库 10 个。学校教学科研设施齐备，宿舍区运动场集中连片，生活便利，条件优良，是读书求学理想之处。

学校设有 16 个教学学院（部），开设本科专业 37 个，专科专业 15 个，涵盖理、工、农、医、文、教、管、艺等 8 大学科门类。有全日制普通在校生 13000 余人，其中本科生 9700 余人。学校建有校外实习实训基地 111 个，有附属医院 1 家，教学医院 2 家。

学校现有在编教职工 1100 余人，其中专任教师 721 人。专任教师中，有教授、副教授等高级职称人员 385 人，博士、硕士 624 人。享受国务院及湖北省政府特殊津贴的专家 5 人，荆门市把关人才 18 人。

学校现有湖北省“十三五”优势（特色）学科群 1 个（绿色化工与制药工程）、湖北省“十二五”重点（特色）学科 1 个（化学工程与技术）、湖北省“十二五”重点（培育）学科 1 个（食品科学与工程）。机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺、印刷工程、食品科学与工程、计算机科学与技术等 5 项为湖北省本科高校“专业综合改革试点”项目。化学工程与工艺、食品科学与工程、计算机科学与技术、电气工程及其自动化、植物科学与技术等 5 项为湖北省高等学校战略性新兴产业（支柱）产业人才培养计划本科项目。物联网工程、小学教育等 2 项为湖北省普通本科高校“荆楚卓越人才”协同育人计划项目。有教育部产学合作协同育人项目 6 项，“荆楚理工学院-中兴通讯信息学院”为湖北省高校试点学院改革项目。有国家级基地 1 个（荆楚理工学院-中印南方印刷有限公司工程实践教育

中心),湖北高校省级示范实习实训基地 1 个(湖北三宁化工股份有限公司),湖北高校省级大学生校外实习实训基地 3 个(中印南方印刷实习实训基地、湖北省金龙泉集团有限公司食品科学与工程实习实训基地、荆门市东宝区教育局教师教育实践基地)。学校是湖北省服务外包人才培养(训)基地。有省级精品课程 8 门、省级精品视频公开课 1 门、省级精品在线课程 1 门。大学生创新训练项目国家级 41 项、省级 154 项。省级优秀学位论文 141 篇。承担省级以上教育教学研究课题 42 项、校级课题 200 余项,获省级教学成果奖二等奖 2 项、三等奖 6 项。

学校建有一批省市科研平台。其中,湖北省协同创新中心 1 个,湖北省重点实验室 1 个,湖北省工业技术研究院 1 个、湖北省校企共建技术研发中心 3 个、湖北省新农村发展研究院 1 个,湖北省人文社科重点研究基地 1 个,湖北省知识产权培训中心 1 个,荆门市产业孵化基地 4 个。学校拥有抗肿瘤药物的新品开发及合成新工艺研究等 4 个省级科研创新团队,先后承担国家、省市科研项目 431 项。其中,国家自然科学基金和国家社会科学基金 4 项。获省市科技、社科成果奖 55 项,拥有各类专利 179 件。学校科技成果“流化床催化氧化危废处理技术”被湖北省科技厅组织的专家鉴定为“国内领先水平”,在 2017 年湖北省高校科技人员创业大赛中获二等奖。学校教师在核心期刊发表论文 882 篇,被 SCI、EI、ISTP 权威检索性期刊收录 252 篇。《荆楚理工学院学报》先后被评为全国优秀社科学报、全国地方高校优秀学报、全国质量进步社科学报,其“传记文学研究”栏目先后被湖北省高等学校学报研究会和湖北省新闻出版广电局评为“特色栏目”;《荆楚学刊》先后被评为全国优秀社科学报、湖北省优秀期刊。

学校先后与武汉工程大学、湖北工业大学等省内高校开展联合培养硕士研究生,与爱尔兰高威梅奥理工学院、泰国乌汶大学、菲律宾德拉萨大学、西班牙巴塞罗那大学、澳大利亚西澳理工学院、美国荷晶大学、芬兰瓦萨应用科技大学、美国约翰杰刑事司法学院、法国卡昂大学等国外高校建立了校际交流合作关系。开设有口腔医学、市场营销和计算机科学与技术三个全英文授课本科专业,并针对留学生汉语言水平,开设有国际汉语初级班、中级班和高级班。

学校坚持立足荆门,面向湖北,辐射全国,服务地方经济社会及相关行业产业的服务定位,坚持教学工作中心地位,围绕培养具有良好的思想政治素质和人

文素养、扎实的学科专业基础、较强的创新创业精神和实践能力的应用型高级专门人才这一目标，探索构建学校教育和社会教育二大协同育人体系，打造通识教育课程、专业主干课程、个性发展课程三大课程平台，实现人才培养过程中通识教育与专业教育的融合、全面发展与个性发展的结合、应用性与学术性的结合、信息技术与教育教学融合四个融合，形成了“1234”的应用型人才培养模式。学校先后被授予国家节约型公共机构示范单位、湖北省高校毕业生就业统计规范管理先进单位、湖北省平安校园、湖北省文明单位（校园）等荣誉称号。2014年，学校成为湖北省首批地方本科院校转型发展试点学校；2015年，学校成为首批“教育部-中兴通讯 ICT 产教融合创新基地”。2016年，学校顺利通过教育部本科教学工作合格评估。

报告说明

为全面真实反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，荆楚理工学院委托第三方调研咨询机构武汉对的数据与咨询服务有限责任公司编制完成《荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于两个方面：

1. 荆楚理工学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2018 年 12 月 11 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率及就业流向、毕业生就业变化趋势等。

2. 第三方数据调查公司（武汉对的数据与咨询服务有限责任公司）调研数据。毕业生调研数据：调研面向全校 2018 届毕业生，回收有效调查问卷 1468 份，有效回收率 49.70%；使用数据涉及就业质量、求职状况以及教育教学反馈等。用人单位调研数据：调研面向来校举行招聘会并签约我校 2018 届毕业生的用人单位，回收有效问卷 160 份；使用数据涉及用人单位对毕业生满意度及人才培养评价、用人单位对学校就业服务工作评价等。

报告分析指标主要涵盖了毕业生规模和结构情况、就业情况、就业去向分布、毕业生收入水平、就业相关度、就业满意度、毕业生及用人单位对学校满意度、学校就业工作特色举措等多个方面。报告全面系统的反映了学校毕业生就业、创业基本情况及其对学校人才培养的反馈，并以此作为招生计划编制、学科专业调整和学校人才培养改革等方面的重要参考，使学校学科专业设置与社会需求更好的相匹配，增强毕业生就业创业和职业转换能力。报告整体反应就业情况如下：

截止 2018 年 12 月 11 日，2018 届 2953 名毕业生中，已就业创业人数 2426 人，升学出国 410 人，就业率为 96.04%，整体就业水平较好，毕业生及用人单位满意度较高，充分体现了学校人才培养与就业、创业指导服务的成效。

第一部分 2018 届毕业生基本情况

1.1 2018 届毕业生规模情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生总人数为 2953 人，其中，本科毕业生 2184 人，专科毕业生 769 人。详见下表。

表 1-1 2018 届毕业生规模情况

	本科毕业生		专科毕业生		总计
	人数	占毕业生总人数的比例	人数	占毕业生总人数的比例	
2018 届毕业生	2184	73.96%	769	26.04%	2953

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2 2018 届毕业生结构情况

1.2.1 2018 届毕业生学历与性别结构

荆楚理工学院 2018 届毕业生共 2953 人，其中本科毕业生 2184 人，专科毕业生 769 人。男性毕业生 1066 人，占毕业生总数的 36.10%；女性毕业生 1887 人，占毕业生总数的 63.90%，是男性毕业生的 1.77 倍（比 2017 届略高 0.03）。详见下表。

表 1-2 2018 届毕业生学历与性别结构

学历	基数	男		女	
		人数	占该学历层次毕业生比例	人数	占该学历层次毕业生比例
本科毕业生	2184	923	42.26%	1261	57.74%
专科毕业生	769	143	18.60%	626	81.40%
总计	2953	1066	36.10%	1887	63.90%

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.2 2018 届毕业生学院与专业结构

2018 届毕业生分为本、专科两个层次，人数分别为 2184 人、769 人，分布在 12 个学院的 31 个本科专业和 12 个专科专业中。其中人数最多的学院有医学院、艺术学院、经济与管理学院和文学与传媒学院，其人数分别为 468 人、382 人、378 人、339 人，其占比分别为 15.85%、12.94%、12.80%、11.48%，合计占

毕业生总人数的 53.07%。

本科共有 31 个专业，分布较广，人数在 100 人以上的专业有口腔医学、广播电视编导、财务管理、音乐表演、环境设计、小学教育等 6 个专业；专科共有 12 个专业，人数在 100 人以上的专业有护理、会计、学前教育、语文教育等 4 个专业。详见下表。

表 1-3 2018 届毕业生学院与专业结构

学院	学历层次	专业	毕业生	
			人数	全校占比
合计			2953	100.00%
数理学院		小计	104	3.52%
	本科	数学与应用数学	35	1.19%
	本科	应用物理学	34	1.15%
		本科合计	69	2.34%
	专科	数学教育	35	1.19%
外国语学院		小计	134	4.54%
	本科	英语	51	1.73%
	本科	商务英语	50	1.69%
		本科合计	101	3.42%
	专科	英语教育	33	1.12%
艺术学院		小计	382	12.94%
	本科	工业设计	47	1.59%
	本科	音乐表演	136	4.61%
	本科	视觉传达设计	45	1.52%
	本科	环境设计	136	4.61%
	本科	产品设计	18	0.61%
医学院		小计	468	15.85%
	本科	口腔医学	174	5.89%
	本科	护理学	95	3.22%
		本科合计	269	9.11%
	专科	护理	199	6.74%
师范学院		小计	274	9.28%
	本科	学前教育	43	1.46%
	本科	小学教育	126	4.27%

学院	学历层次	专业	毕业生	
			人数	全校占比
		本科合计	169	5.72%
	专科	学前教育	105	3.56%
		小计	118	4.00%
生物工程学院	本科	食品科学与工程	40	1.35%
	本科	生物工程	34	1.15%
	本科	植物科学与技术	16	0.54%
		本科合计	90	3.05%
	专科	园林技术	28	0.95%
			小计	339
文学与传媒学院	本科	汉语言文学	73	2.47%
	本科	广播电视编导	163	5.52%
		本科合计	236	7.99%
	专科	语文教育	103	3.49%
			小计	378
经济与管理学院	本科	市场营销	63	2.13%
	本科	财务管理	153	5.18%
		本科合计	216	7.31%
	专科	会计	162	5.49%
			小计	201
计算机工程学院	本科	计算机科学与技术	82	2.78%
	本科	数字媒体技术	52	1.76%
	本科	信息管理与信息系统	34	1.15%
		本科合计	168	5.69%
	专科	计算机应用技术	32	1.08%
	专科	动漫设计与制作	1	0.03%
		专科合计	33	1.12%
			小计	162
机械工程学院	本科	机械设计制造及其自动化	99	3.35%
	本科	材料成型及控制工程	41	1.39%
		本科合计	140	4.74%
	专科	数控技术	22	0.75%

学院	学历层次	专业	毕业生	
			人数	全校占比
化工与药学院		小计	185	6.26%
	本科	过程装备与控制工程	43	1.46%
	本科	化学工程与工艺	56	1.90%
	本科	制药工程	59	2.00%
		本科合计	158	5.35%
	专科	石油化工生产技术	27	0.91%
电子信息工程学院		小计	208	7.04%
	本科	电气工程及其自动化	84	2.84%
	本科	物联网工程	45	1.52%
	本科	印刷工程	57	1.93%
		本科合计	186	6.30%
	专科	印刷图文信息处理	22	0.75%

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.3 2018 届毕业生民族结构

2018 届毕业生中汉族毕业生最多，有 2777 人，占毕业生总人数的 94.04%；其他 16 个少数民族毕业生合计 176 人，占毕业生总人数的 5.96%。其中，少数民族中毕业生人数排名前三的是土家族、苗族、藏族，人数分别为 73 人、21 人、19 人，占毕业生总人数的比例分别为 2.47%、0.71%、0.64%。详见下表。

表 1-4 2018 届毕业生民族结构

序号	民族	人数	占毕业生总人数的比例
1	汉族	2777	94.04%
2	土家族	73	2.47%
3	苗族	21	0.71%
4	藏族	19	0.64%
5	回族	12	0.41%
6	布依族	11	0.37%
7	壮族	10	0.34%
8	蒙古族	8	0.27%
9	侗族	5	0.17%

序号	民族	人数	占毕业生总人数的比例
10	黎族	4	0.14%
11	彝族	3	0.10%
12	仡佬族	3	0.10%
13	满族	2	0.07%
14	水族	2	0.07%
15	瑶族	1	0.03%
16	白族	1	0.03%
17	土族	1	0.03%

数据来源：荆楚理工学院数据。

1.2.4 2018 届毕业生生源地结构

各省生源毕业生结构:2018 届毕业生主要来自全国 27 个省（市/自治区），毕业生生源地以湖北省为主，人数为 1469 人，占毕业生总人数的 49.75%，其中荆门市生源毕业生人数为 350 人，占毕业生总人数的 11.85%，占湖北省生源毕业生总人数的 23.83%；外省生源人数在 100 人以上的有河南、新疆、安徽、江西、甘肃和贵州等六个省（市/自治区）。详见下表。

表 1-5 2018 届毕业生生源地结构

序号	生源地区	人数	占毕业生总人数的比例
1	湖北省	1469	49.75%
	其中：荆门市	350	11.85%
2	河南省	137	4.64%
3	新疆维吾尔自治区	135	4.57%
4	安徽省	113	3.83%
5	江西省	107	3.62%
6	甘肃省	105	3.56%
7	贵州省	101	3.42%
8	山西省	93	3.15%
9	浙江省	92	3.12%
10	湖南省	77	2.61%
11	江苏省	63	2.13%
12	四川省	63	2.13%

序号	生源地区	人数	占毕业生总人数的比例
13	重庆市	59	2.00%
14	福建省	55	1.86%
15	山东省	46	1.56%
16	海南省	36	1.22%
17	广西壮族自治区	33	1.12%
18	内蒙古自治区	32	1.08%
19	陕西省	29	0.98%
20	宁夏回族自治区	25	0.85%
21	广东省	21	0.71%
22	西藏自治区	19	0.64%
23	河北省	15	0.51%
24	云南省	11	0.37%
25	青海省	8	0.27%
26	辽宁省	5	0.17%
27	天津市	4	0.14%

数据来源：荆楚理工学院数据。

湖北省生源毕业生结构:2018 届湖北省生源毕业生主要来自全省 17 个地州市，毕业生生源地以荆门市为主，人数为 350 人，占湖北省生源毕业生总人数的 23.83%。湖北省生源人数在 100 人以上的有黄冈市、孝感市和宜昌市三个地州市。详见下表。

表 1-6 2018 届毕业生湖北省生源结构

序号	生源地区	人数	占毕业生总人数的比例
1	荆门市	350	23.83%
2	黄冈市	227	15.45%
3	孝感市	124	8.44%
4	宜昌市	123	8.37%
5	武汉市	96	6.54%
6	襄阳市	96	6.54%
7	荆州市	96	6.54%
8	随州市	71	4.83%
9	咸宁市	55	3.74%

序号	生源地区	人数	占毕业生总人数的比例
10	恩施州	45	3.06%
11	黄石市	37	2.52%
12	十堰市	34	2.31%
13	鄂州市	23	1.57%
14	仙桃市	27	1.84%
15	潜江市	21	1.43%
16	天门市	43	2.93%
17	神农架林区	1	0.07%

数据来源：荆楚理工学院数据。

第二部分 2018 届毕业生就业情况及就业流向

2.1 2018 届毕业生就业情况

本部分数据为截止 2018 年 12 月 11 日的的数据，数据来源于荆楚理工学院毕业生就业信息数据。2018 届毕业生就业情况统计口径中的总就业率=（就业人数+应征义务兵人数+升学、出国、出境人数+自主创业人数）/毕业生总人数×100%。

2.1.1 分学历就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生总人数为 2953 人，总就业人数为 2836 人，总就业率为 96.04%。其中本科就业人数为 2109 人，就业率为 96.57%，专科就业人数为 727 人，就业率为 94.54%，本科就业情况好于专科就业情况。详见下表。

表 2-1 2018 届毕业生分学历就业情况统计

学历	毕业人数	就业人数	就业率
本科毕业生	2184	2109	96.57%
专科毕业生	769	727	94.54%
总计	2953	2836	96.04%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.2 分性别就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，男性总就业率为 93.62%，女性总就业率为 94.26%，女性略高于男性。专科毕业生中，女性就业情况明显好于男性，本科层次的则相差不大。详见下表。

表 2-2 2018 届毕业生分性别就业情况统计

性别	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
男	143	124	86.71%	922	873	94.69%	1065	997	93.62%
女	624	580	92.95%	1259	1195	94.92%	1883	1775	94.26%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.3 分学院就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，数理学院、机械工程学院、师范学院、电子信息工程学院、外国语学院就业率靠前，均在 98.50%以上；毕业生人数最多的医学院，就业率为 92.74%。详见下表。

表 2-3 2018 届毕业生分学院就业情况统计

学院	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
数理学院	35	35	100.00%	69	69	100.00%	104	104	100.00%
外国语学院	33	32	96.97%	101	100	99.01%	134	132	98.51%
艺术学院	-	-	-	382	363	95.03%	382	363	95.03%
医学院	199	185	92.96%	269	249	92.57%	468	434	92.74%
师范学院	105	105	100.00%	169	167	98.82%	274	272	99.27%
生物工程学院	28	26	92.86%	90	86	95.56%	118	112	94.92%
文学与传媒学院	103	99	96.12%	236	230	97.46%	339	329	97.05%
经济与管理学院	162	147	90.74%	216	208	96.30%	378	355	93.92%
计算机工程学院	33	31	93.94%	168	159	94.64%	201	190	94.53%
机械工程学院	22	22	100.00%	140	139	99.29%	162	161	99.38%
化工与药学院	27	25	92.59%	158	154	97.47%	185	179	96.76%
电子信息工程学院	22	20	90.91%	186	185	99.46%	208	205	98.56%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.4 分专业就业情况

分专业（大类）就业情况：荆楚理工学院 2018 届本科毕业生中，专业（大类）就业率居前三的分别为理学、教育学、文学，分别占比 100.00%、98.82%、98.29%。详见下表。

表 2-4 2018 届本科毕业生分专业（大类）就业情况统计

本科专业（大类）	毕业人数	就业人数	就业率
教育学	169	167	98.82%
文学	175	172	98.29%
理学	69	69	100.00%
工学	739	721	97.56%
农学	16	14	87.50%
医学	269	249	92.57%
管理学	250	241	96.40%
艺术学	497	476	95.77%

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2018 届专科毕业生中，专业（大类）就业率居前三的分别为制造大类、文化教育大类、电子信息大类，分别为 100.00%、98.19%、93.94%。详见下表。

表 2-5 2018 届专科毕业生分专业（大类）就业情况统计

专科专业（大类）	毕业人数	就业人数	就业率
农林牧渔大类	28	26	92.86%
生化与药品大类	27	25	92.59%
制造大类	22	22	100.00%
电子信息大类	33	31	93.94%
轻纺食品大类	22	20	90.91%
财经大类	162	147	90.74%
医药卫生大类	199	185	92.96%
文化教育大类	276	271	98.19%

数据来源：荆楚理工学院数据。

分专业（中类）就业情况：荆楚理工学院 2018 届本科毕业生中，专业（中类）实现全部就业的有数学类、物理学类、电气类、生物工程类。详见下表。

表 2-6 2018 届本科毕业生分专业（中类）就业情况统计

本科专业（中类）	毕业人数	就业人数	就业率
教育学类	169	167	98.82%
中国语言文学类	73	71	97.26%
外国语言文学类	101	100	99.01%
数学类	35	35	100.00%
物理学类	34	34	100.00%
机械类	230	226	98.26%
电气类	84	84	100.00%
计算机类	179	171	95.53%
化工与制药类	115	112	97.39%
轻工类	57	56	98.25%
食品科学与工程类	40	38	95.00%
生物工程类	34	34	100.00%
植物生产类	16	14	87.50%
口腔医学类	174	162	93.10%
护理学类	95	87	91.58%
管理科学与工程类	34	33	97.06%
工商管理类	216	208	96.30%
音乐与舞蹈学类	135	132	97.78%
戏剧与影视学类	164	160	97.56%
设计学类	199	185	92.96%

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2018 届专科毕业生中，专业（中类）就业率居前的为机械设计制造类、教育类、计算机类，分别占比 100.00%、98.19%、93.94%。详见下表。

表 2-7 2018 届专科毕业生分专业（中类）就业情况统计

专科专业（中类）	毕业人数	就业人数	就业率
林业技术类	28	26	92.86%
化工技术类	27	25	92.59%
机械设计制造类	22	22	100.00%
计算机类	33	31	93.94%
包装印刷类	22	20	90.91%
财务会计类	162	147	90.74%
护理类	199	185	92.96%
教育类	276	271	98.19%

数据来源：荆楚理工学院数据。

分专业毕业生就业情况：荆楚理工学院 2018 届本科毕业生中，学前教育、商务英语、数学与应用数学、应用物理学、材料成型及控制工程、电气工程及其自动化、物联网工程和生物工程专业的毕业生全部实现就业。详见下表。

表 2-8 2018 届本科毕业生分专业就业情况统计

本科专业	毕业人数	就业人数	就业率
学前教育	43	43	100.00%
小学教育	126	124	98.41%
汉语言文学	73	71	97.26%
英语	51	50	98.04%
商务英语	50	50	100.00%
数学与应用数学	35	35	100.00%
应用物理学	34	34	100.00%
机械设计制造及其自动化	99	98	98.99%
材料成型及控制工程	41	41	100.00%
工业设计	47	45	95.74%
过程装备与控制工程	43	42	97.67%
电气工程及其自动化	84	84	100.00%
计算机科学与技术	82	76	92.68%
物联网工程	45	45	100.00%

本科专业	毕业人数	就业人数	就业率
数字媒体技术	52	50	96.15%
化学工程与工艺	56	54	96.43%
制药工程	59	58	98.31%
印刷工程	57	56	98.25%
食品科学与工程	40	38	95.00%
产品设计	18	17	94.44%
生物工程	34	34	100.00%
植物科学与技术	16	14	87.50%
口腔医学	174	162	93.10%
护理学	95	87	91.58%
信息管理与信息系统	34	33	97.06%
市场营销	63	60	95.24%
财务管理	153	148	96.73%
音乐表演	136	133	97.79%
广播电视编导	163	159	97.55%
视觉传达设计	45	43	95.56%
环境设计	136	125	91.91%

数据来源：荆楚理工学院数据。

荆楚理工学院 2018 届专科毕业生中，数控技术、动漫设计与制作、数学教育、学前教育专业的毕业生全部实现就业。详见下表。

表 2-9 2018 届专科毕业生分专业就业情况统计

专科专业（小类）	毕业人数	就业人数	就业率
园林技术	28	26	92.86%
石油化工生产技术	27	25	92.59%
数控技术	22	22	100.00%
计算机应用技术	32	30	93.75%
动漫设计与制作	1	1	100.00%
印刷图文信息处理	22	20	90.91%
会计	162	147	90.74%
护理	199	185	92.96%
语文教育	103	99	96.12%
数学教育	35	35	100.00%

专科专业（小类）	毕业人数	就业人数	就业率
英语教育	33	32	96.97%
学前教育	105	105	100.00%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.5 分民族就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，大部分民族都实现全部就业，人数最多的汉族毕业生就业率达 96.04%。详见下表。

表 2-10 2018 届毕业生分民族就业情况统计

民族	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
汉族	729	688	94.38%	2048	1979	96.63%	2777	2667	96.04%
蒙古族	2	2	100.00%	6	6	100.00%	8	8	100.00%
回族	5	4	80.00%	7	7	100.00%	12	11	91.67%
藏族	0	0	0.00%	19	14	73.68%	19	14	73.68%
苗族	6	6	100.00%	15	15	100.00%	21	21	100.00%
彝族	1	1	100.00%	2	2	100.00%	3	3	100.00%
壮族	4	4	100.00%	6	6	100.00%	10	10	100.00%
布依族	4	4	100.00%	7	7	100.00%	11	11	100.00%
满族	0	0	0.00%	2	2	100.00%	2	2	100.00%
侗族	0	0	0.00%	5	4	80.00%	5	4	80.00%
瑶族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
白族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
土家族	14	14	100.00%	59	59	100.00%	73	73	100.00%
黎族	3	3	100.00%	1	1	100.00%	4	4	100.00%
水族	1	1	100.00%	1	1	100.00%	2	2	100.00%
土族	0	0	0.00%	1	1	100.00%	1	1	100.00%
仡佬族	0	0	0.00%	3	3	100.00%	3	3	100.00%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.6 分城乡生源就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，农村生源毕业生就业情况明显高于城镇生源毕业生。详见下表。

表 2-11 2018 届毕业生分城乡生源就业情况统计

各城乡生源	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
城镇	315	293	93.02%	742	706	95.15%	1057	999	94.51%
农村	454	434	95.59%	1442	1403	97.30%	1896	1837	96.89%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.1.7 分生源地就业情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，天津、河北、内蒙古、广西、海南、青海等省（市/自治区）生源实现全部就业。此外，福建、重庆、四川、宁夏、新疆等省（市/自治区）生源本科毕业生实现全部就业，江西、湖南等两省份生源的专科毕业生实现全部就业。详见下表。

表 2-12 2018 届毕业生分生源地就业情况统计

各省（市/自治区）生源	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率	毕业人数	就业人数	就业率
天津市	0	0	0.00%	4	4	100.00%	4	4	100.00%
河北省	0	0	0.00%	15	15	100.00%	15	15	100.00%
山西省	18	17	94.44%	75	72	96.00%	93	89	95.70%
内蒙古自治区	15	15	100.00%	17	17	100.00%	32	32	100.00%
辽宁省	0	0	0.00%	5	4	80.00%	5	4	80.00%
江苏省	0	0	0.00%	63	60	95.24%	63	60	95.24%
浙江省	38	36	94.74%	54	52	96.30%	92	88	95.65%
安徽省	35	34	97.14%	78	74	94.87%	113	108	95.58%
福建省	26	25	96.15%	29	29	100.00%	55	54	98.18%
江西省	11	11	100.00%	96	92	95.83%	107	103	96.26%
山东省	19	16	84.21%	27	26	96.30%	46	42	91.30%
河南省	26	25	96.15%	111	108	97.30%	137	133	97.08%

各省（市/自治区） 生源	专科毕业生			本科毕业生			总体		
	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率	毕业 人数	就业 人数	就业率
湖北省	261	246	94.25%	1208	1171	96.94%	1469	1417	96.46%
湖南省	20	20	100.00%	57	56	98.25%	77	76	98.70%
广东省	0	0	0.00%	21	18	85.71%	21	18	85.71%
广西壮族自治区	13	13	100.00%	20	20	100.00%	33	33	100.00%
海南省	20	20	100.00%	16	16	100.00%	36	36	100.00%
重庆市	30	29	96.67%	29	29	100.00%	59	58	98.31%
四川省	42	38	90.48%	21	21	100.00%	63	59	93.65%
贵州省	26	25	96.15%	75	74	98.67%	101	99	98.02%
云南省	0	0	0.00%	11	10	90.91%	11	10	90.91%
西藏自治区	0	0	0.00%	19	14	73.68%	19	14	73.68%
陕西省	16	14	87.50%	13	12	92.31%	29	26	89.66%
甘肃省	37	33	89.19%	68	63	92.65%	105	96	91.43%
青海省	0	0	0.00%	8	8	100.00%	8	8	100.00%
宁夏回族自治区	19	18	94.74%	6	6	100.00%	25	24	96.00%
新疆维吾尔自治区	97	92	94.85%	38	38	100.00%	135	130	96.30%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2 2018 届毕业生就业流向

2018 届毕业生就业流向统计截止 2018 年 12 月 11 日，为保证统计数据的规范性，2018 届毕业生就业流向情况仅分析就业的毕业生。

2.2.1 就业单位地域分布情况

2.2.1.1 就业地区级别分布情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，从毕业生就业流向情况来看，毕业生大部分在地级市工作，占比为 49.61%，在省会城市工作占比 24.31%。详见下图。

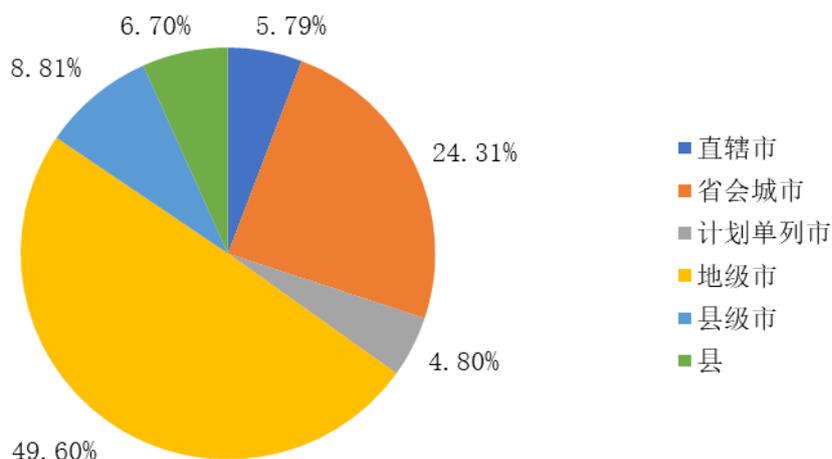


图 2-1 2018 届毕业生就业地区类型分布图

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.1.2 就业地区东中西部分布情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，从毕业生就业流向来看，毕业生在中部地区工作占比最多，为 59.90%；其次是在东部地区工作，占比为 27.53%；在西部地区工作占比最少，为 12.57%。详见下图。

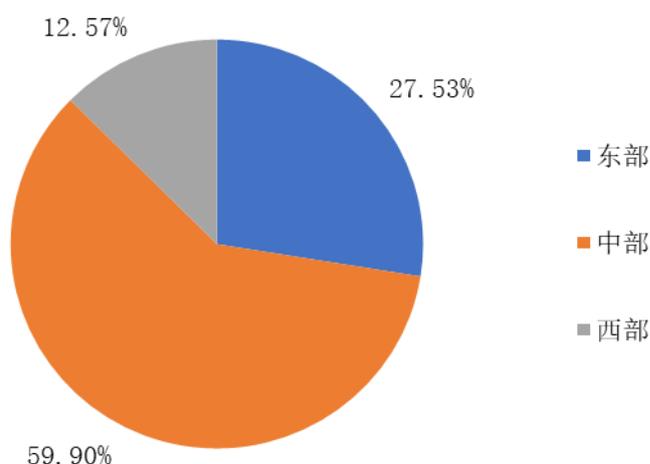


图 2-2 2018 届毕业生就业地区东、中、西分布图

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.1.3 就业地区省份分布情况

就业地区分布：荆楚理工学院 2018 届毕业生中，湖北省就业人数占比最高，占 49.24%。其次是广东省、浙江省、江苏省占比最高，分别为 8.23%、5.91%、3.97%。详见下表。

表 2-13 2018 届毕业生就业地区省份分布情况统计

就业省（市/自治区） 分布	专科就 业人数	占比	本科就 业人数	占比	人数小计	总占比
北京市	7	1.43%	44	2.28%	51	2.11%
天津市	0	0.00%	6	0.31%	6	0.25%
河北省	1	0.20%	11	0.57%	12	0.50%
山西省	5	1.02%	32	1.66%	37	1.53%
内蒙古自治区	9	1.84%	4	0.21%	13	0.54%
辽宁省	0	0.00%	4	0.21%	4	0.17%
黑龙江省	0	0.00%	2	0.10%	2	0.08%
上海市	8	1.64%	55	2.85%	63	2.60%
江苏省	7	1.43%	89	4.61%	96	3.97%
浙江省	34	6.97%	109	5.64%	143	5.91%
安徽省	9	1.84%	44	2.28%	53	2.19%
福建省	12	2.46%	29	1.50%	41	1.69%
江西省	3	0.61%	74	3.83%	77	3.18%
山东省	5	1.02%	24	1.24%	29	1.20%
河南省	9	1.84%	36	1.86%	45	1.86%
湖北省	235	48.16%	956	49.51%	1191	49.24%
湖南省	6	1.23%	38	1.97%	44	1.82%
广东省	14	2.87%	185	9.58%	199	8.23%
广西壮族自治区	11	2.25%	11	0.57%	22	0.91%
海南省	14	2.87%	8	0.41%	22	0.91%
重庆市	6	1.23%	20	1.04%	26	1.07%
四川省	9	1.84%	22	1.14%	31	1.28%
贵州省	11	2.25%	39	2.02%	50	2.07%
云南省	1	0.20%	8	0.41%	9	0.37%
西藏自治区	0	0.00%	14	0.73%	14	0.58%
陕西省	11	2.25%	16	0.83%	27	1.12%

就业省(市/自治区)分布	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
甘肃省	13	2.66%	21	1.09%	34	1.41%
青海省	0	0.00%	4	0.21%	4	0.17%
宁夏回族自治区	7	1.43%	4	0.21%	11	0.45%
新疆维吾尔自治区	41	8.40%	22	1.14%	63	2.60%

数据来源：荆楚理工学院数据。

省内就业城市分布：2018 届毕业生省内就业主要集中在荆门市，占比 44.25%；其次是武汉市（27.88%）、宜昌市（7.72%）、襄阳市（4.53%）、黄冈市（3.36%），其他省内城市就业人数占比均少于 3.00%。详见下表。

表 2-14 2018 届毕业生湖北省内就业地域分布情况统计

就业地区	人数小计	总占比
湖北省荆门市	527	44.25%
湖北省武汉市	332	27.88%
湖北省宜昌市	92	7.72%
湖北省襄阳市	54	4.53%
湖北省黄冈市	40	3.36%
湖北省荆州市	32	2.69%
湖北省恩施土家族苗族自治州	32	2.69%
湖北省十堰市	22	1.85%
湖北省孝感市	18	1.51%
湖北省随州市	14	1.18%
湖北省鄂州市	10	0.84%
湖北省咸宁市	10	0.84%
湖北省黄石市	8	0.67%

数据来源：荆楚理工学院数据。

生源地与就业地区交叉分析：2018 届生源地为湖北省的已就业毕业生中，73.37%选择留在本省就业，26.63%选择到外省就业；已就业省外生源的毕业生有23.24%选择留在湖北省就业，76.76%的省外已就业毕业生选择在湖北省外就业。详见下图。

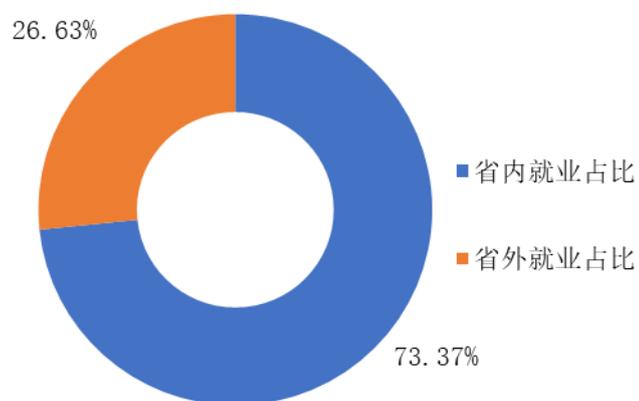


图 2-3 2018 届湖北省生源已就业毕业生在省内、外就业所占比例

数据来源：荆楚理工学院数据。

2018 届生源地为荆门市的已就业毕业生中，66.21%的毕业生选择留在荆门就业，33.79%的选择在市外就业。已就业外省生源的毕业生有 14.53%的选择荆门就业。详见下图。

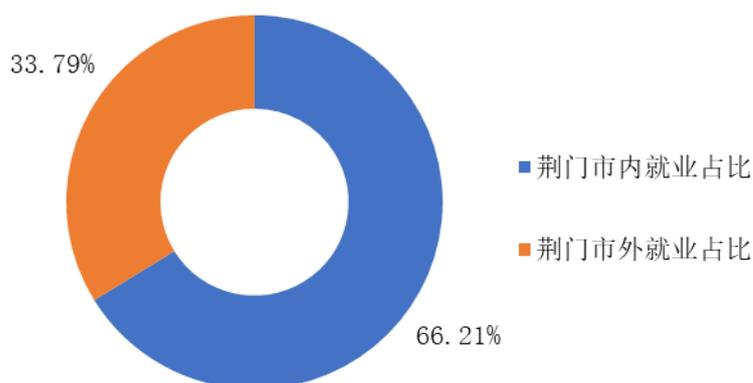


图 2-4 2018 届荆门市生源已就业毕业生在荆门市内、外就业所占比例

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.2 就业单位性质分布情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，除去自主创业情况，从毕业生就业单位性质来看，其他企业（主要指私、民营企业）占比最高，达 75.51%。其次为中初教育单位、医疗卫生单位占比较高，分别为 9.26%、6.52%。详见下表。

表 2-15 2018 届毕业生就业单位性质占比情况统计

就业单位性质分布	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
机关	1	0.21%	7	0.36%	8	0.33%
高等教育单位	0	0.00%	3	0.16%	3	0.12%
中初教育单位	80	16.46%	143	7.44%	223	9.26%
医疗卫生单位	59	12.14%	98	5.10%	157	6.52%
其他事业单位	16	3.29%	58	3.02%	74	3.07%
国有企业	15	3.09%	93	4.84%	108	4.48%
三资企业	2	0.41%	3	0.16%	5	0.21%
其他企业	309	63.58%	1510	78.52%	1819	75.51%
农村建制村	1	0.21%	6	0.31%	7	0.29%
城镇社区	3	0.62%	2	0.10%	5	0.21%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.3 就业单位行业分布情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，从毕业生就业单位行业来看，“教育”、“制造业”、“卫生和社会工作”、“信息传输、软件和信息技术服务业”占比较高，分别为 18.15%、12.94%、12.03%、10.67%。详见下表。

表 2-16 2018 届毕业生就业单位行业占比情况统计

就业单位行业分布	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
农、林、牧、渔业	18	3.69%	45	2.33%	63	2.60%
采矿业	4	0.82%	3	0.16%	7	0.29%
制造业	32	6.56%	281	14.55%	313	12.94%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	5	1.02%	44	2.28%	49	2.03%
建筑业	21	4.30%	162	8.39%	183	7.57%
批发和零售业	35	7.17%	139	7.20%	174	7.19%

就业单位行业分布	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
交通运输、仓储和邮政业	11	2.25%	43	2.23%	54	2.23%
住宿和餐饮业	9	1.84%	32	1.66%	41	1.69%
信息传输、软件和信息技术服务业	33	6.76%	225	11.65%	258	10.67%
金融业	19	3.89%	48	2.49%	67	2.77%
房地产业	12	2.46%	37	1.92%	49	2.03%
租赁和商务服务业	13	2.66%	60	3.11%	73	3.02%
科学研究和技术服务业	7	1.43%	35	1.81%	42	1.74%
水利、环境和公共设施管理业	1	0.20%	14	0.73%	15	0.62%
居民服务、修理和其他服务业	21	4.30%	75	3.88%	96	3.97%
教育	120	24.59%	319	16.52%	439	18.15%
卫生和社会工作	98	20.08%	193	9.99%	291	12.03%
文化、体育和娱乐业	20	4.10%	138	7.15%	158	6.53%
公共管理、社会保障和社会组织	9	1.84%	38	1.97%	47	1.94%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.2.4 就业工作职位类型分布情况

荆楚理工学院 2018 届毕业生中，毕业生就业职位类型占比最高的为其他人员、教学人员、卫生专业技术人员、工程技术人员，分别为 27.15%、16.48%、10.46%、10.42%。详见下表。

表 2-17 2018 届毕业生就业工作职位类型占比情况统计

就业工作职位类型	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
公务员	0	0.00%	9	0.47%	9	0.37%
科学研究人员	1	0.21%	10	0.52%	11	0.46%
工程技术人员	14	2.88%	237	12.32%	251	10.42%
农林牧渔业技术人员	6	1.23%	11	0.57%	17	0.71%
卫生专业技术人员	87	17.90%	165	8.58%	252	10.46%
经济业务人员	32	6.58%	79	4.11%	111	4.61%
金融业务人员	22	4.53%	42	2.18%	64	2.66%
法律专业人员	0	0.00%	1	0.05%	1	0.04%

就业工作职位类型	专科就业人数	占比	本科就业人数	占比	人数小计	总占比
教学人员	111	22.84%	286	14.87%	397	16.48%
文学艺术工作人员	0	0.00%	50	2.60%	50	2.08%
体育工作人员	2	0.41%	1	0.05%	3	0.12%
新闻出版和文化工作人员	1	0.21%	48	2.50%	49	2.03%
其他专业技术人员	18	3.70%	145	7.54%	163	6.77%
办事人员和有关人员	38	7.82%	151	7.85%	189	7.85%
商业和服务业人员	33	6.79%	124	6.45%	157	6.52%
生产和运输设备操作人员	2	0.41%	28	1.46%	30	1.25%
军人	1	0.21%	0	0.00%	1	0.04%
其他人员	118	24.28%	536	27.87%	654	27.15%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3 2018 届毕业生升学情况

2018 届毕业生共有 403 人升学，总体升学率为 13.65%；其中，本科毕业生有 167 人升学，升学率为 7.65%；专科毕业生有 236 人升学，升学率为 30.69%；专科毕业生升学率高于本科毕业生。详见下表。

表 2-18 2018 届毕业生升学情况统计

学历	毕业人数	升学人数	升学率
本科毕业生	2184	167	7.65%
专科毕业生	769	236	30.69%
总体	2953	403	13.65%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3.1 本科毕业生升学情况

荆楚理工学院 2018 届本科毕业生总体升学率为 7.65%，分专业统计，材料成型及控制工程专业升学率最高，为 29.27%；其次为化学工程与工艺（25.00%），第三为生物工程（20.59%）。详见下表。

表 2-19 2018 届本科毕业生升学分专业统计

专业	毕业人数	升学人数	升学率
材料成型及控制工程	41	12	29.27%
化学工程与工艺	56	14	25.00%
生物工程	34	7	20.59%
制药工程	59	12	20.34%
应用物理学	34	6	17.65%
商务英语	50	7	14.00%
食品科学与工程	40	5	12.50%
植物科学与技术	16	2	12.50%
印刷工程	57	7	12.28%
工业设计	47	5	10.64%
机械设计制造及其自动化	99	10	10.10%
英语	51	5	9.80%
电气工程及其自动化	84	8	9.52%
物联网工程	45	4	8.89%
汉语言文学	73	6	8.22%
小学教育	126	10	7.94%
过程装备与控制工程	43	3	6.98%
口腔医学	174	12	6.90%
护理学	95	6	6.32%
计算机科学与技术	82	5	6.10%
信息管理与信息系统	34	2	5.88%
产品设计	18	1	5.56%
学前教育	43	2	4.65%
数字媒体技术	52	2	3.85%
环境设计	136	5	3.68%
市场营销	63	2	3.17%

专业	毕业人数	升学人数	升学率
视觉传达设计	45	1	2.22%
财务管理	153	3	1.96%
音乐表演	136	2	1.47%
广播电视编导	163	1	0.61%
数学与应用数学	35	0	0.00%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.3.2 专科毕业生升学情况

荆楚理工学院 2018 届专科毕业生总体升学率为 30.69%，分专业统计，英语教育专业升学率最高，为 60.61%；其次为数控技术（54.55%），第三为数学教育（51.43%）。详见下表。

表 2-20 2018 届专科毕业生升学分专业统计

专业	毕业人数	升学人数	升学率
英语教育	33	20	60.61%
数控技术	22	12	54.55%
数学教育	35	18	51.43%
石油化工生产技术	27	12	44.44%
语文教育	103	44	42.72%
园林技术	28	9	32.14%
印刷图文信息处理	22	7	31.82%
学前教育	105	33	31.43%
计算机应用技术	32	10	31.25%
会计	162	45	27.78%
护理	199	26	13.07%
动漫设计与制作	1	0	0.00%

数据来源：荆楚理工学院数据。

2.4 2018 届毕业生自主创业情况

2018 届毕业生共有 30 人创业，总体创业率为 1.02%；从总体情况来看，本科毕业生创业比例高于专科毕业生。

2.5 2018 届未就业毕业生情况

在 2018 届毕业生毕业半年后就业情况调研数据中，对毕业生未就业原因进行调研，统计结果显示，大部分学生目前的状态为“求职中”或“拟继续深造”，其次是“拟考公务员”或“去向未定”，仅小部分学生表示无就业意愿。详见下图。

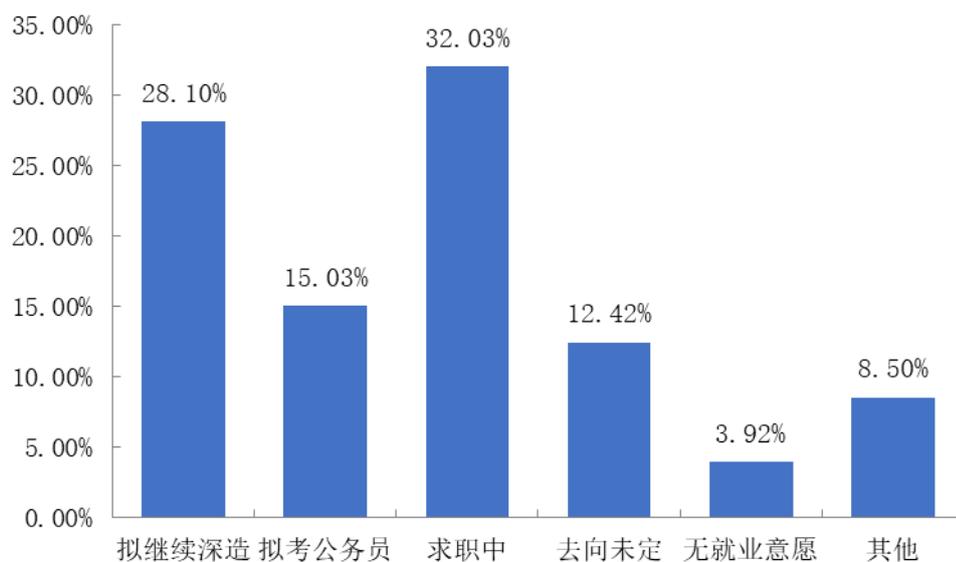


图 2-5 2018 届毕业生未就业工作原因统计情况

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

对该部分毕业生求职中关注的因素进行调研,统计结果显示该部分学生在求职中主要关注“工资待遇”和“个人发展空间”,其次是关注“工作环境”、“工作稳定性”和“单位发展前景”。详见下图。

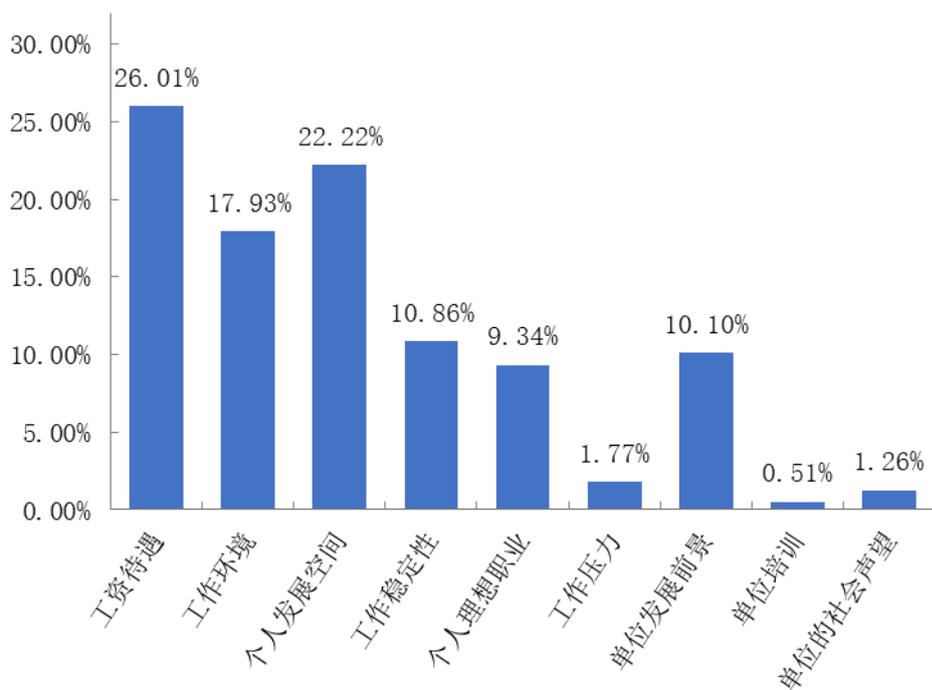


图 2-6 2018 届未就业毕业生求职中主要关注的因素

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

第三部分 2016-2018 届毕业生就业变化趋势

3.1 2016-2018 届毕业生就业变化趋势

3.1.1 2016-2018 届毕业生总体就业变化趋势

2016-2018 届毕业生总体就业率情况良好，总就业率均在 92.00%以上，本科生就业率均在 94.00%以上，专科生就业率均在 91.00%以上，且都呈逐年上升趋势；2017 届毕业生总体就业和专科升学情况较 2016 届有大幅度上升。详见下图。

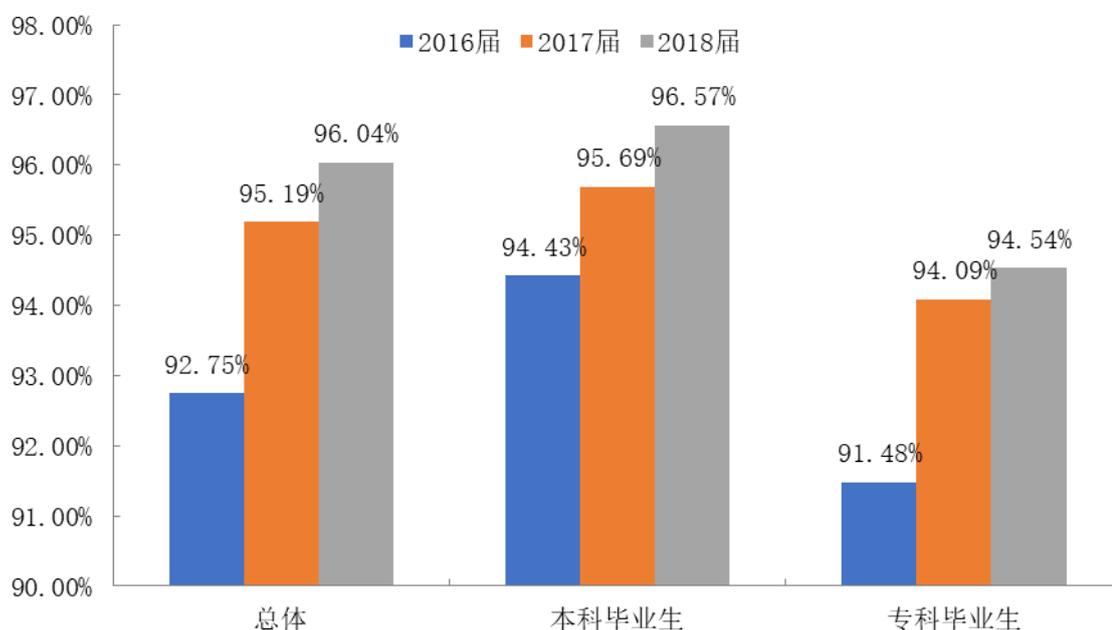


图 3-1 2016-2018 届毕业生总体就业变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.1.2 2016-2018 届毕业生总体升学变化趋势

2016-2018 届毕业生总体升学情况良好，总升学率均在 8%以上，且逐年呈上升趋势。本科生升学率均在 7%以上，2018 届较 2017 届有小幅上升。专科生升学率均在 10%以上，且逐年呈上升趋势；2017 届毕业生总体升学和专科升学情况较 2016 届有大幅度上升。详见下图。

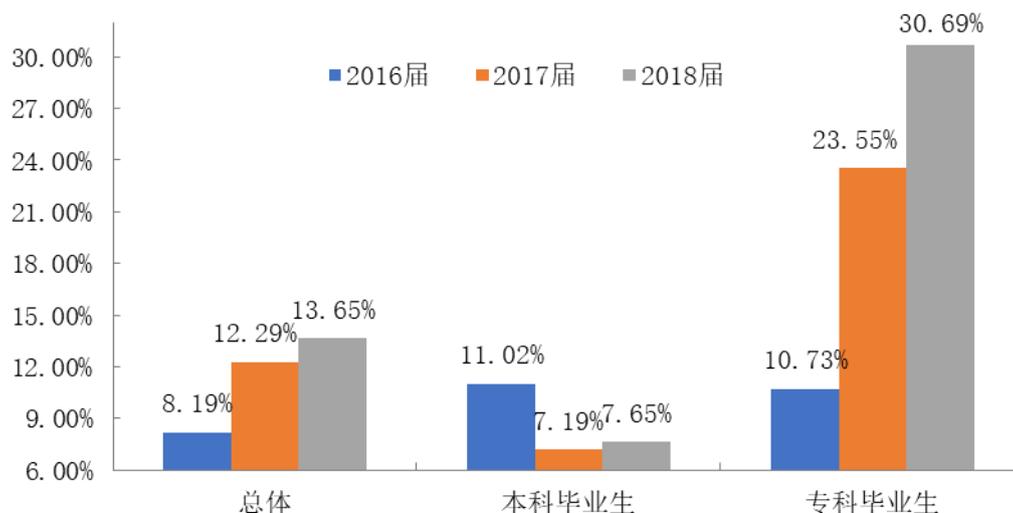


图 3-2 2016-2018 届毕业生总体升学变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.2 2016-2018 届毕业生就业地域变化趋势

2016-2018 届毕业生均以湖北省就业为主，在湖北省就业人数均在 49%以上。2016-2018 届毕业生中，在外省就业主要集中在珠三角和长三角地区，排名前三的省份是广东、浙江、江苏。详见下表。

表 3-1 2016-2018 届毕业生就业地域分布统计表

就业地域	2016 届	2017 届	2018 届
湖北省	53.84%	53.54%	49.24%
广东省	7.43%	9.06%	8.23%
浙江省	5.33%	5.69%	5.91%
江苏省	2.29%	2.88%	3.97%
上海市	2.75%	2.85%	2.60%
北京市	3.73%	2.81%	2.11%
江西省	1.9%	2.33%	3.18%
河南省	2.41%	2.29%	1.86%
福建省	1.61%	1.81%	1.69%
山西省	1.36%	1.67%	1.53%
贵州省	1.02%	1.53%	2.07%
安徽省	1.95%	1.49%	2.19%
湖南省	1.17%	1.46%	1.82%

就业地域	2016 届	2017 届	2018 届
新疆维吾尔自治区	2.51%	1.46%	2.60%
山东省	1.46%	1.11%	1.20%
甘肃省	1.32%	1.01%	1.41%
重庆市	1.24%	0.94%	1.07%
海南省	0.44%	0.9%	0.91%
广西壮族自治区	0.83%	0.83%	0.91%
四川省	0.68%	0.8%	1.28%
陕西省	1.36%	0.56%	1.12%
西藏自治区	0.58%	0.56%	0.58%
河北省	0.46%	0.52%	0.50%
宁夏回族自治区	0.8%	0.52%	0.45%
内蒙古自治区	0.41%	0.49%	0.54%
辽宁省	0.27%	0.31%	0.17%
云南省	0.41%	0.28%	0.37%
天津市	0.12%	0.21%	0.25%
青海省	0.27%	0.07%	0.17%
黑龙江省	0.02%	0.03%	0.08%

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.3 2016-2018 届毕业生就业行业变化趋势

2016-2018 届毕业生就业行业排名前三的为“教育”、“制造业”、“卫生和社会工作”。此外，“批发和零售业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”、“文化、体育和娱乐业”以及“建筑业”等四个行业占比均在 6.00%以上。详见下表。

表 3-2 2016-2018 届毕业生就业单位行业统计表

单位行业	2016 届	2017 届	2018 届
教育	17.93%	15.59%	18.15%
制造业	12.86%	13.19%	12.94%
卫生和社会工作	13.89%	11.46%	12.03%
批发和零售业	6.48%	9.03%	7.19%
信息传输、软件和信息技术服务业	11.57%	8.92%	10.67%
文化、体育和娱乐业	6.19%	7.92%	6.53%
建筑业	5.94%	6.67%	7.57%

单位行业	2016 届	2017 届	2018 届
租赁和商务服务业	2.87%	3.85%	3.02%
居民服务、修理和其他服务业	2.78%	3.37%	3.97%
科学研究和技术服务业	2.22%	3.23%	1.74%
房地产业	1.8%	2.74%	2.03%
金融业	3.46%	2.47%	2.77%
电力、热力、燃气及水生产和供应业	2.39%	2.26%	2.03%
住宿和餐饮业	2%	2.12%	1.69%
公共管理、社会保障和社会组织	2.05%	1.91%	1.94%
农、林、牧、渔业	2.1%	1.91%	2.60%
交通运输、仓储和邮政业	2.1%	1.6%	2.23%
水利、环境和公共设施管理业	0.58%	1.08%	0.62%
采矿业	0.51%	0.31%	0.29%

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.4 2016-2018 届毕业生就业单位性质变化趋势

2016-2018 届毕业生就业单位以其他企业（主要指私、民营企业）为主，占比在 70.00%左右；排名第二的为中初教育单位，占比在 10.00%左右；第三的为医疗卫生单位。三年来，在国有企业和事业单位就业的比例逐年增加。详见下图。

表 3-3 2016-2018 届毕业生就业单位性质统计表

单位性质	2016 届	2017 届	2018 届
机关	0.94%	0.73%	0.33%
科研设计单位	0.02%	0.14%	0.00%
高等教育单位	0.05%	0.14%	0.12%
中初教育单位	12.73%	9.50%	9.26%
医疗卫生单位	10.58%	8.45%	6.52%
其他事业单位	1.87%	2.05%	3.07%
国有企业	4.27%	4.70%	4.48%
三资企业	0.43%	0.38%	0.21%
其他企业	68.25%	73.36%	75.51%
农村建制村	0.02%	0.07%	0.29%
城镇社区	0.24%	0.21%	0.21%

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.5 2016-2018 届毕业生就业工作职位变化趋势

2016-2018 届毕业生就业工作职位以其他人员为主，占比在 21.00%以上；排名第二的为教学人员，第三、第四的依次为卫生专业技术人员、工程技术人员。三年来，经济业务人员比例呈下降趋势，其他工作职位比例变化不大。详见下图。

表 3-4 2016-2018 届毕业生就业工作职位统计表

单位性质	2016 届	2017 届	2018 届
公务员	0.78%	0.87%	0.37%
科学研究人员	0.46%	0.80%	0.46%
工程技术人员	7.81%	6.19%	10.42%
农林牧渔业技术人员	0.49%	0.35%	0.71%
卫生专业技术人员	12.88%	10.06%	10.46%
经济业务人员	6.49%	6.68%	4.61%
金融业务人员	4.59%	2.05%	2.66%
法律专业人员	0.05%	0.00%	0.04%
教学人员	16.79%	14.20%	16.48%
文学艺术工作人员	2.29%	3.51%	2.08%
体育工作人员	0.17%	0.24%	0.12%
新闻出版和文化工作人员	1.27%	2.33%	2.03%
其他专业技术人员	6.66%	7.90%	6.77%
办事人员和有关人员	7.83%	7.41%	7.85%
商业和服务业人员	7.27%	8.91%	6.52%
生产和运输设备操作人员	2.27%	1.60%	1.25%
军人	0.27%	0.31%	0.04%
其他人员	21.62%	26.58%	27.15%

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.6 2016-2018 届毕业生平均薪酬水平变化趋势

荆楚理工学院 2018 届毕业生平均月薪为 3796.28 元，2016 届毕业生平均月薪为 3421.89 元，2017 届毕业生平均月薪为 3588.92 元，近三届毕业生月薪稳中有升。详见下图。

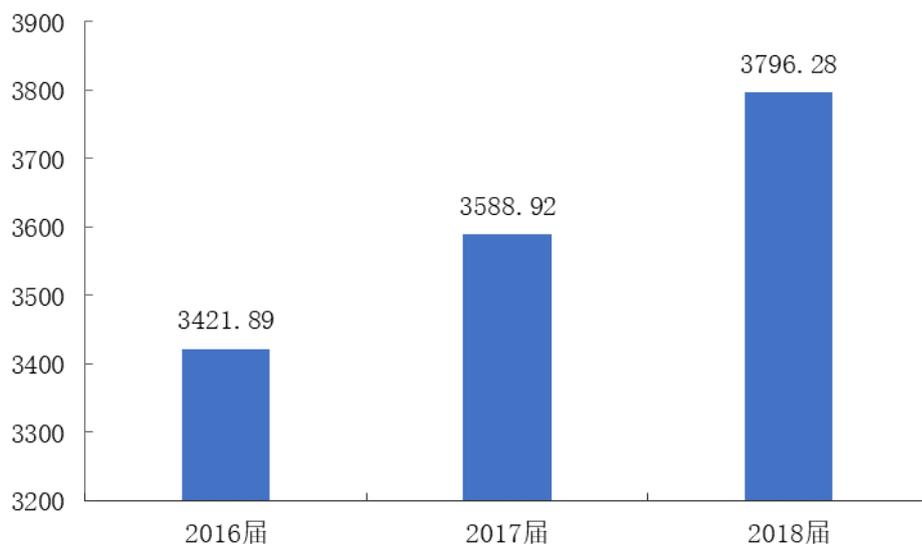


图 3-3 2016-2018 届毕业生平均薪酬水平变化趋势（单位：元/月）

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.7 2016-2018 届毕业生就业岗位满意度变化趋势

荆楚理工学院毕业生就业岗位总体满意度较高，且逐年在提升，2018 届毕业生就业岗位满意度较 2017 届毕业生就业岗位满意度上升了 2.29 个百分点，2018 届毕业生就业岗位比较满意度较 2017 届毕业生就业岗位比较满意度下降了 1.38 个百分点，就业岗位总体满意度呈波动上升趋势。详见下图。

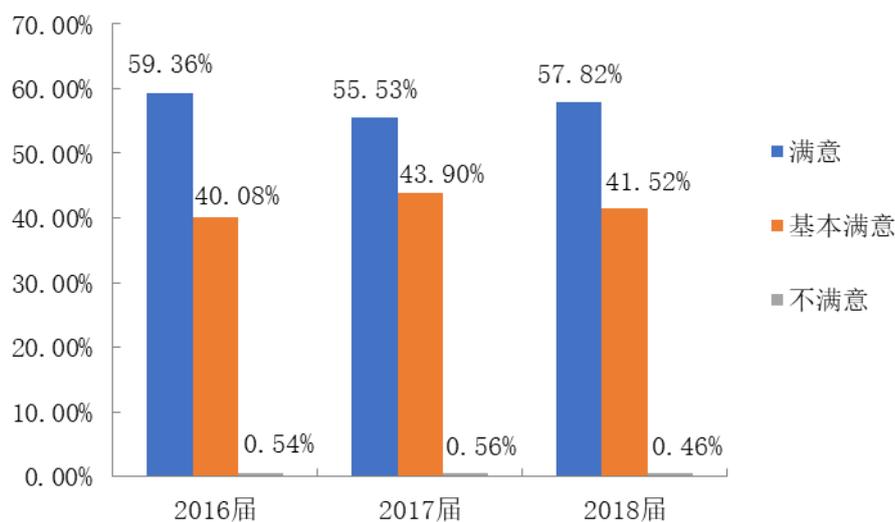


图 3-4 2016-2018 届毕业生就业岗位满意度变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

3.8 2016-2018 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势

荆楚理工学院近三届毕业生就业岗位与专业相关度逐年上升,2018 届毕业生就业岗位与专业相关度为 80.96%,较 2016 届提升了 5.13 个百分点,说明学校专业设置比较符合社会需求,毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度越来越高。详见下图。

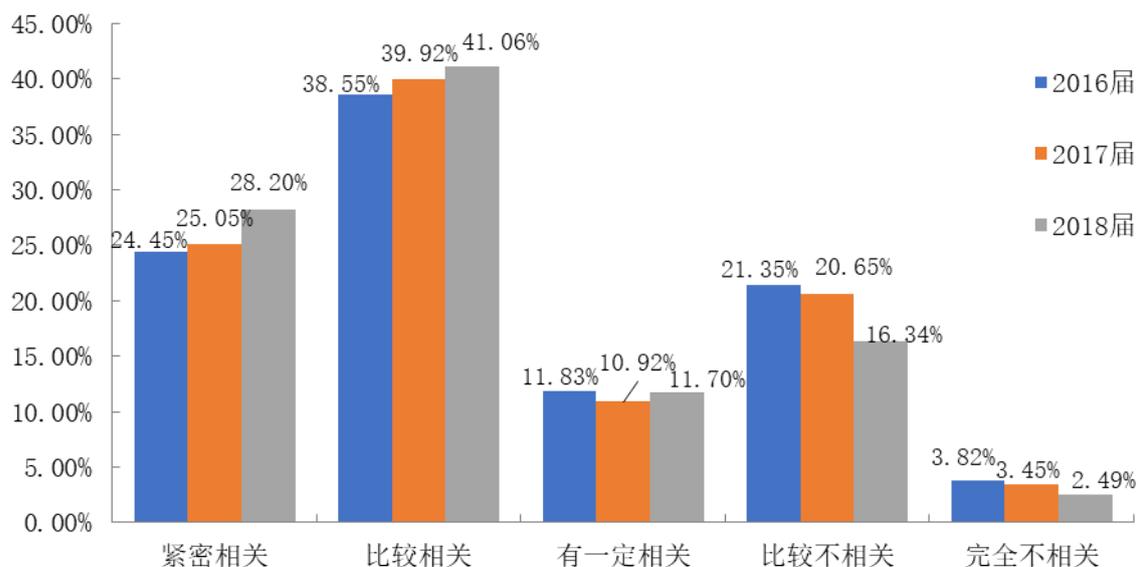


图 3-5 2016-2018 届毕业生就业岗位与专业相关度变化趋势

数据来源：荆楚理工学院数据。

第四部分 2018 届毕业生就业质量分析

4.1 2018 届毕业生就业调研数据采集情况

为真实了解荆楚理工学院 2018 届毕业生的求职情况和就业质量，了解 2018 届毕业生对荆楚理工学院教育教学、就业管理及就业指导服务的反馈意见和建议，于 12 月中上旬，对全体 2018 届毕业生发放了《荆楚理工学院 2018 届毕业生半年后就业情况反馈》就业调查问卷，此次调研历时 17 天，浏览调查问卷 4986 人次，有效参与调查毕业生人数为 1468 人，占毕业生总人数的 49.70%。

此次调研的项目主要包含毕业生的薪酬水平、就业满意度、专业相关度、工作和个人发展情况、求职行为、对教育教学的评价反馈、对母校的满意度和推荐度、毕业生就业能力和对学校就业创业服务工作的评价等几个方面的内容。信息采集均由毕业生本人独立完成，信息采集面覆盖全体毕业生，包含就业、升学、创业和未就业等各种类型的毕业生。详见下表。

表 4-1 2018 届毕业生各学院参与调研人数统计表

学院	毕业生人数	参与调研人数	调研占比
数理学院	104	63	60.58%
外国语学院	134	68	50.75%
艺术学院	382	163	42.67%
医学院	468	193	41.24%
师范学院	274	155	56.57%
生物工程学院	118	86	72.88%
文学与传媒学院	339	173	51.03%
经济与管理学院	378	161	42.59%
计算机工程学院	201	99	49.25%
机械工程学院	162	76	46.91%
化工与药学院	185	132	71.35%
电子信息工程学院	209	99	47.37%
合计	2954	1468	49.70%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

从各学院参加调研的人数分布来看，毕业生反馈的数据可以代表绝大部分毕业生的情况，所以调研样本具有很强的代表性。本次调研的内容均是毕业半年后的情况，本调研内容将在本部分、第五部分、第七部分和第八部分等四个部分分别进行分析阐述。

4.2 2018 届毕业生薪酬水平分析

4.2.1 总体薪酬水平

2018 届毕业生半年后月收入为 4065 元；月薪区间主要集中在 3001-4000 元，占比 32.83%，毕业生月收入在 5000 元以上占比 20.22%。详见下图。

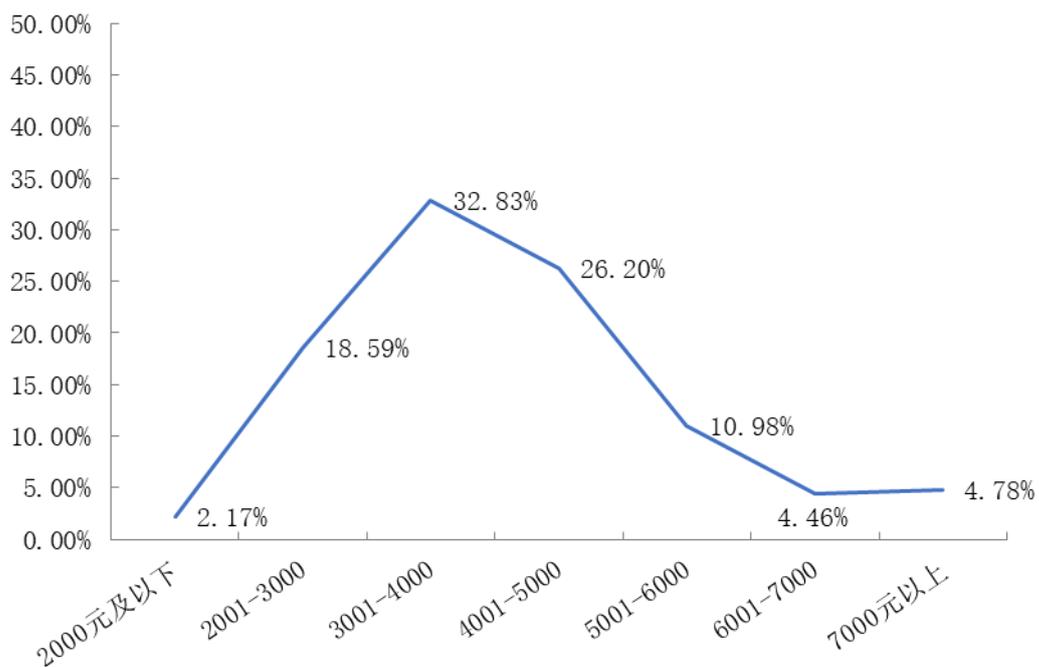


图 4-1 2018 届毕业生薪酬分布情况

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.2 分院系毕业生月薪水平

2018 届毕业生半年后月收入较高的院系是计算机工程学院（4821 元），电子信息工程学院和机械工程学院月收入也均在 4600 元以上，月收入相对较低的院系是师范学院（3225 元）。详见下图。

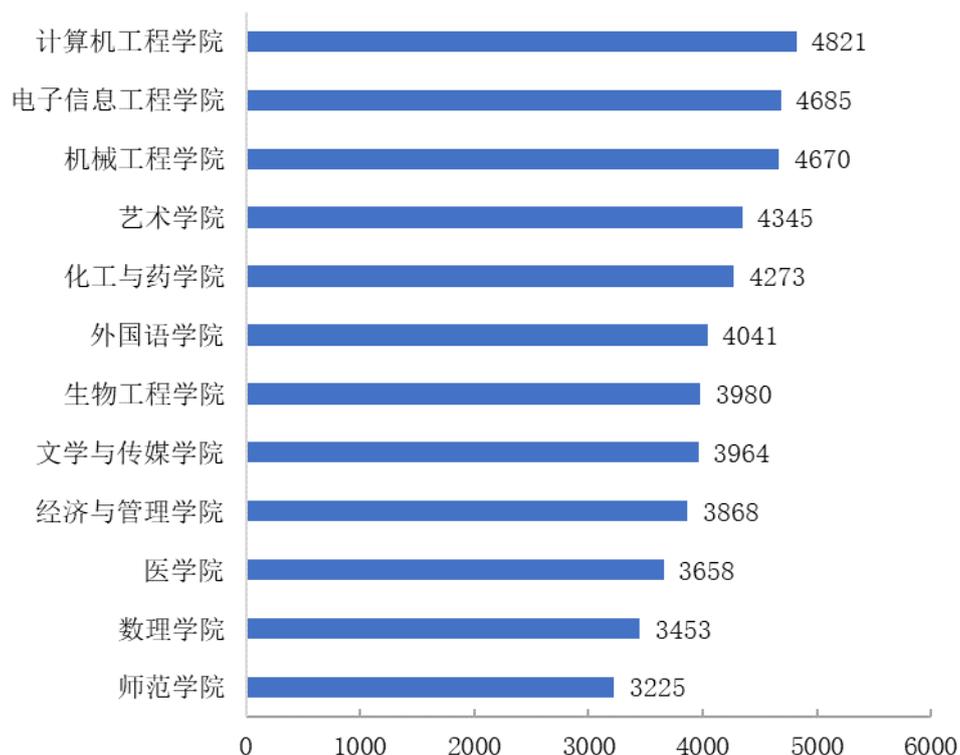


图 4-2 2018 届毕业生分院系薪酬情况（单位：元/月）

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.3 分专业毕业生月薪水平

2018 届毕业生半年后月收入较高的专业是：物联网工程（5200 元）、计算机科学与技术（5034 元）、机械设计制造及其自动化（4875 元）、信息管理与信息系统（4821 元）、电气工程及其自动化（4787 元）；月收入相对较低的专业是园林技术（2800 元）、学前教育（专科）（3065 元）。详见下表。

表 4-2 2018 届毕业生分专业薪酬情况（单位：元/月）

学院	层次	专业	半年后收入
数理学院	本科	数学与应用数学	3382
	本科	应用物理学	4000
	专科	数学教育	3150
外国语学院	本科	英语	4146
	本科	商务英语	3967
	专科	英语教育	3667
艺术学院	本科	工业设计	4405
	本科	音乐表演	4333
	本科	视觉传达设计	4250
	本科	环境设计	4423
	本科	产品设计	3500
医学院	本科	口腔医学	3550
	本科	护理学	4695
	专科	护理	3220
师范学院	本科	学前教育	3822
	本科	小学教育	3111
	专科	学前教育	3065
生物工程学院	本科	食品科学与工程	4029
	本科	生物工程	4250
	本科	植物科学与技术	3500
	专科	园林技术	2800
文学与传媒学院	本科	汉语言文学	4080
	本科	广播电视编导	4231
	专科	语文教育	3487
经济与管理学院	本科	市场营销	4125
	本科	财务管理	3798
	专科	会计	3808
计算机工程学院	本科	计算机科学与技术	5034
	本科	数字媒体技术	4476
	本科	信息管理与信息系统	4821
	专科	计算机应用技术	4500
机械工程学院	本科	机械设计制造及其自动化	4875
	本科	材料成型及控制工程	4000

学院	层次	专业	半年后收入
	专科	数控技术	3833
化工与药学院	本科	过程装备与控制工程	4296
	本科	化学工程与工艺	4022
	本科	制药工程	4371
	专科	石油化工生产技术	4500
电子信息工程学院	本科	电气工程及其自动化	4787
	本科	物联网工程	5200
	本科	印刷工程	4265
	专科	印刷图文信息处理	3500

注：个别专业由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.4 主要就业单位性质月薪水平

2018 届毕业生中，在“三资企业”、“其他企业（主要指私、民营企业）”和“国有企业”就业的毕业生薪酬水平相对较高，月收入分别为 4862 元、4286 元和 4272 元。详见下图。

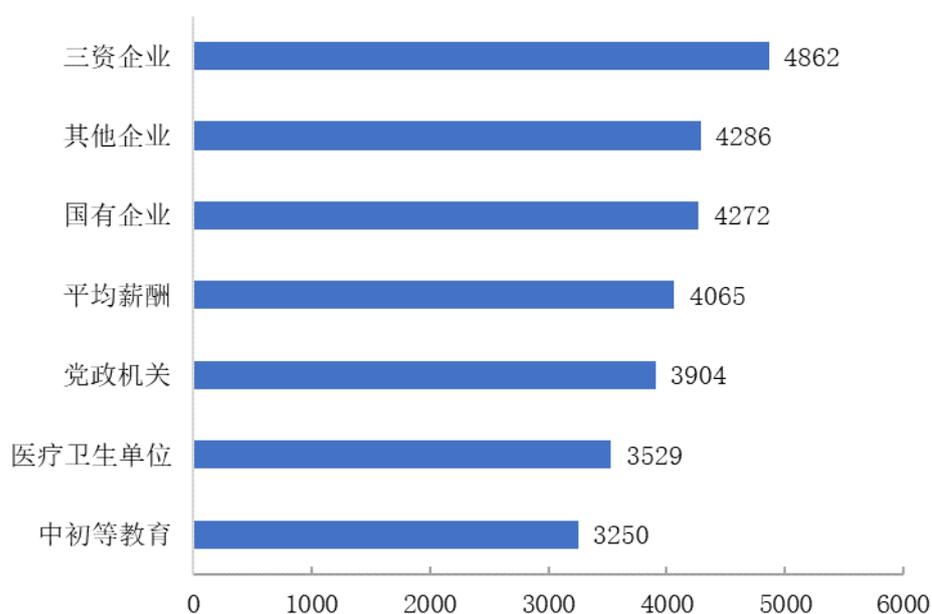


图 4-3 2018 届毕业生主要就业单位性质薪酬情况（单位：元/月）

注：个别就业单位性质由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.5 主要就业行业月薪水平

2018 届毕业生在“信息传输、软件和信息技术服务业”、“科学研究与技术服务业”、“交通运输、仓储和邮政业”等三个行业就业月薪相对较高，月收入分别为 4888 元、4700 元、4625 元；在“水利、环境和公共设施管理业”行业就业的毕业生月收入相对较低，为 3000 元。详见下图。

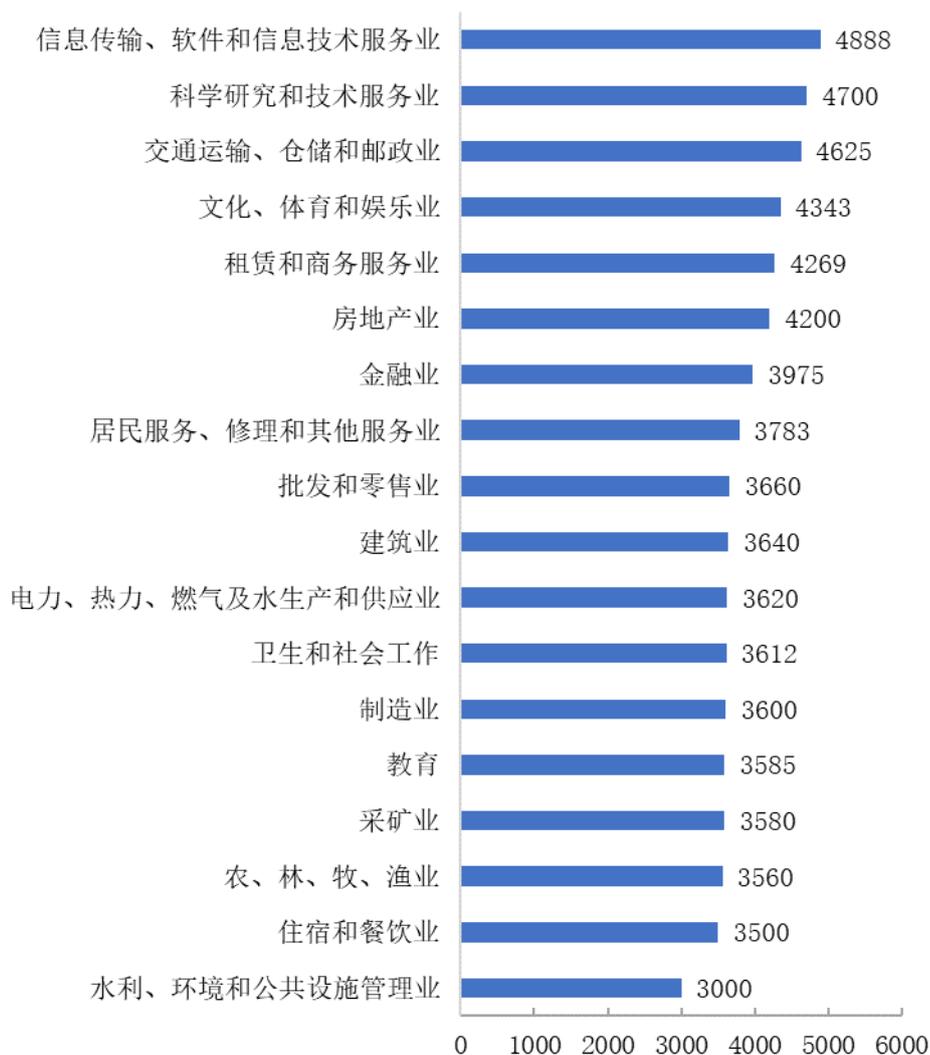


图 4-4 2018 届毕业生主要就业行业薪酬情况（单位：元/月）

注：个别行业由于就业毕业生样本量较少没有包括在内。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.2.6 分性别就业月薪水平

2018 届毕业生中，男性毕业生的平均月薪是 4518 元、女性毕业生的平均月薪为 3775 元，男性毕业生月薪明显高于女性毕业生月薪。

4.3 2018 届毕业生就业满意度

调查结果显示，2018 届毕业生对目前工作单位的整体满意度处于较高水平，整体满意度为 98.69%，在就业单位各分项评价指标中满意度较高的是：工作中的人际关系(98.48%)、单位社会声望(96.95%)，最不满意的是工作强度(88.16%)。详见下图。

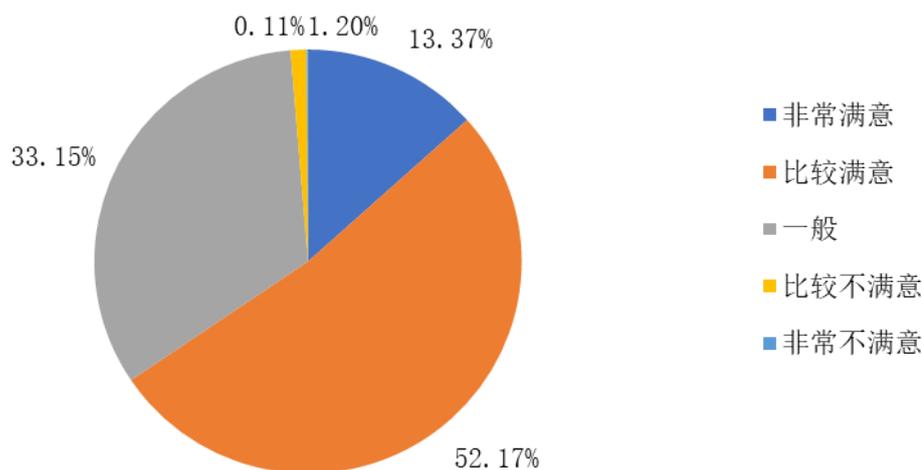


图 4-5 2018 届毕业生对工作单位的整体满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

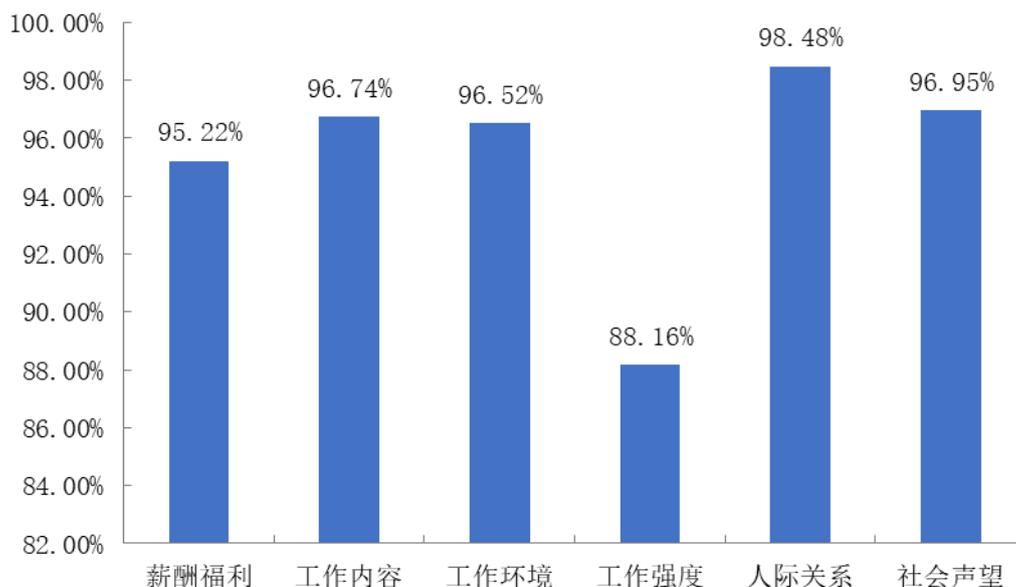


图 4-6 2018 届毕业生对工作各方面的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.4 2018 届毕业生人职匹配度

调查结果显示，2018 届毕业生整体人职匹配度为 93.91%，毕业生职业价值观、职业兴趣、职业性格、职业能力与工作岗位的匹配度分别为 95.43%、93.37%、95.98%、96.63%，在人职匹配度分项指标的评价中，毕业生职业能力的匹配度最高，为 96.63%。详见下图和表。

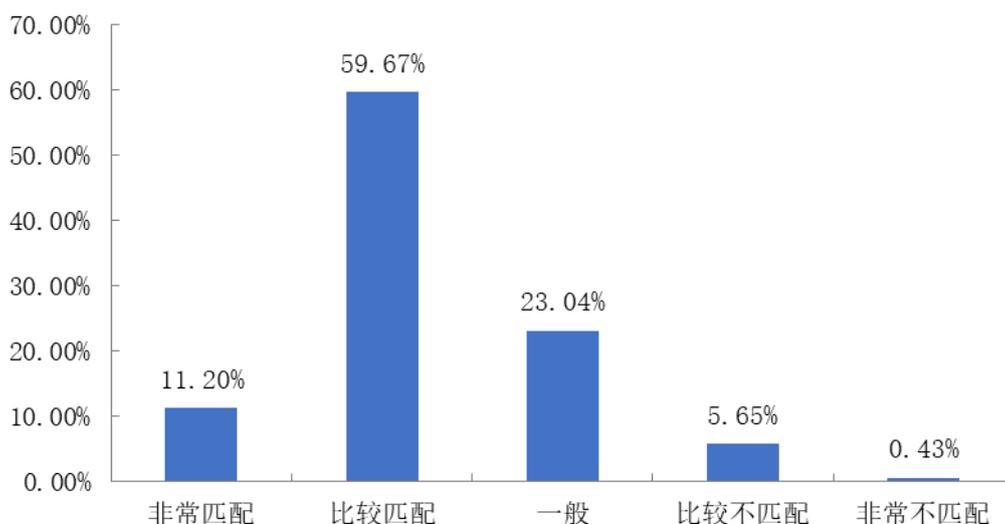


图 4-7 2018 届毕业生整体人职匹配度

注：匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 4-3 2018 届毕业生分项人职匹配度

项目	非常匹配	比较匹配	一般	比较不匹配	非常不匹配	匹配度
职业价值观	14.46%	50.54%	30.43%	3.91%	0.65%	95.43%
职业兴趣	13.70%	47.93%	31.74%	5.87%	0.76%	93.37%
职业性格	12.07%	52.17%	31.74%	3.37%	0.65%	95.98%
职业能力	11.74%	55.43%	29.46%	2.72%	0.65%	96.63%

注：匹配度=“非常匹配”占比+“比较匹配”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.5 2018 届毕业生专业相关度

调查结果显示，2018 届毕业生目前就业岗位与所学专业的相关度为 72.28%。

详见下图。

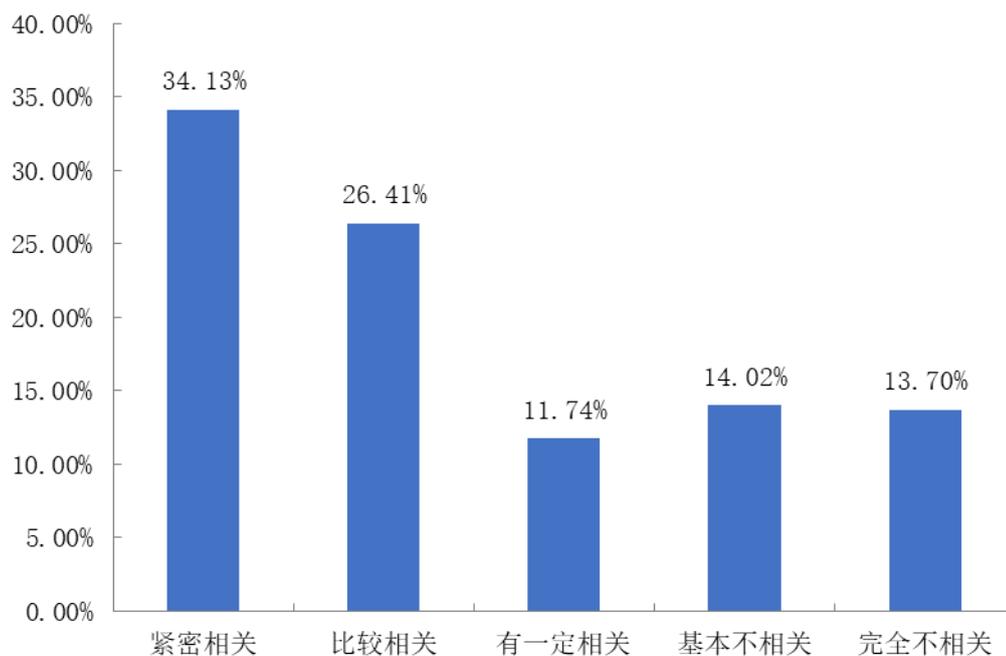


图 4-8 2018 届毕业生就业工作与专业相关度

注：相关度=“紧密相关”占比+“比较相关”占比+“有一定相关”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.6 2018 届毕业生工作稳定性

调查结果显示，2018 届毕业生在离校半年内离职次数为 0 次的人数占比为 67.07%，离职一次的占 26.09%，离职超过三次只有 1.52%。详见下图。

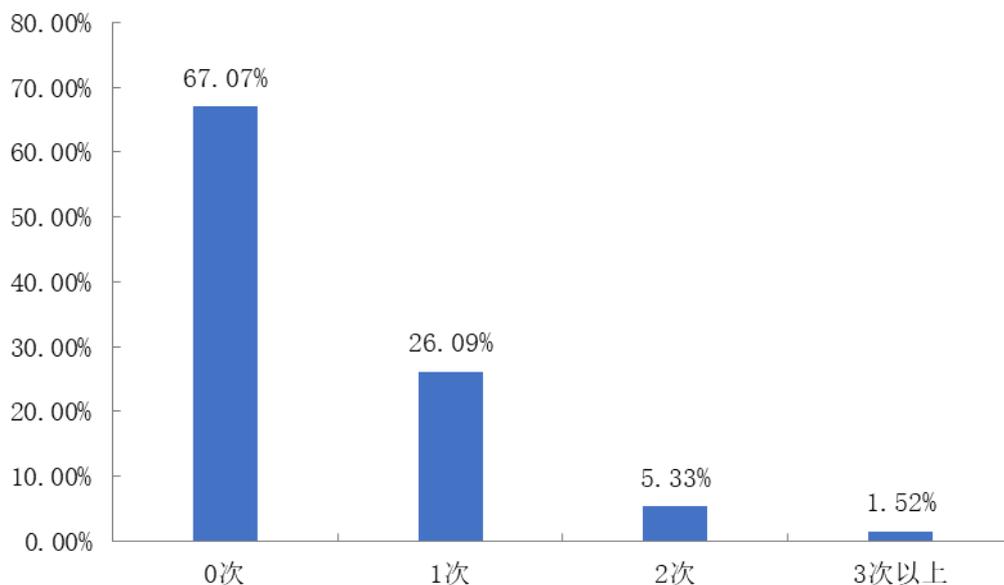


图 4-9 2018 届毕业生离校半年内离职次数

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.7 2018 届毕业生职业保障

调查结果显示，86.47%的毕业生所在工作单位提供“五险”或“五险一金”或“六险一金”，提供“五险一金”的单位占比 38.80%。详见下图。

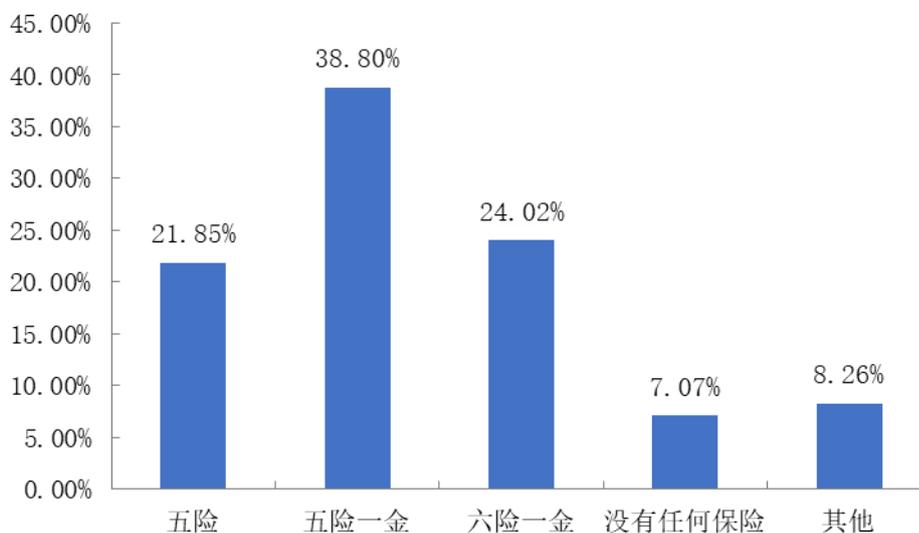


图 4-10 2018 届毕业生工作单位提供保险情况

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.8 2018 届毕业生工作时间

调查结果显示，2018 届毕业生所在岗位每周工作时间主要集中在 41-50 小时，占比 40.76%；毕业生工作时间在 50 个小时以上的占比 13.15%。详见下图。

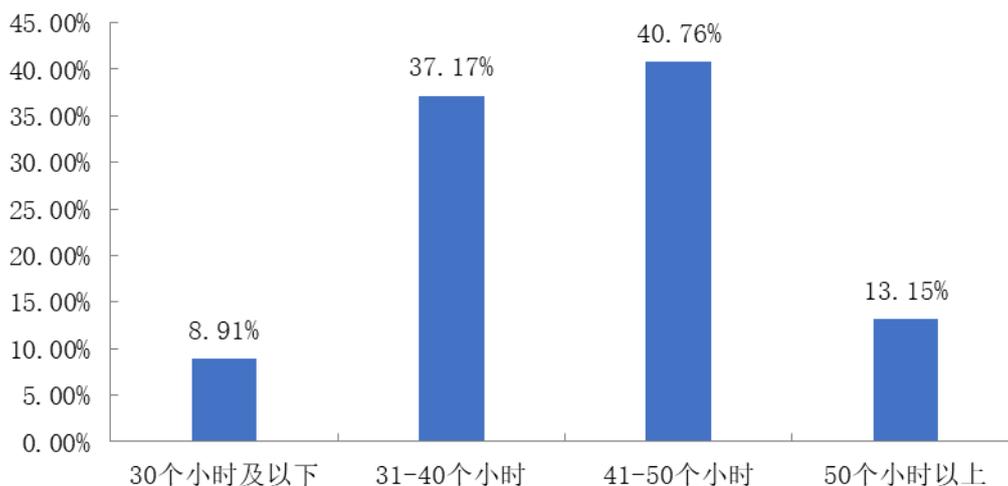


图 4-11 2018 届毕业生所在岗位每工作小时

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

4.9 2018 届毕业生个人发展

毕业生的个人发展主要从毕业生接受培训和职业发展机会两个维度分析。调查结果显示，2018 届毕业生接受岗位培训的时间主要集中在一周左右，占比 26.09%；毕业生认为单位内个人职业发展机会“很多”与“较多”的占比为 37.50%，整体而言，毕业生对个人在工作岗位上的职业发展比较有信心。详见下图。

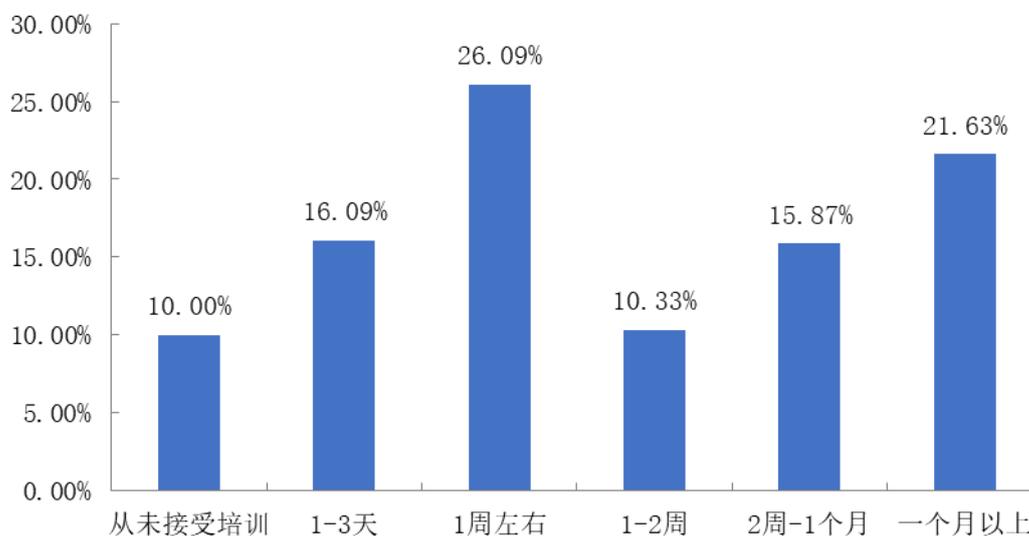


图 4-12 2018 届毕业生接受岗位培训时间

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

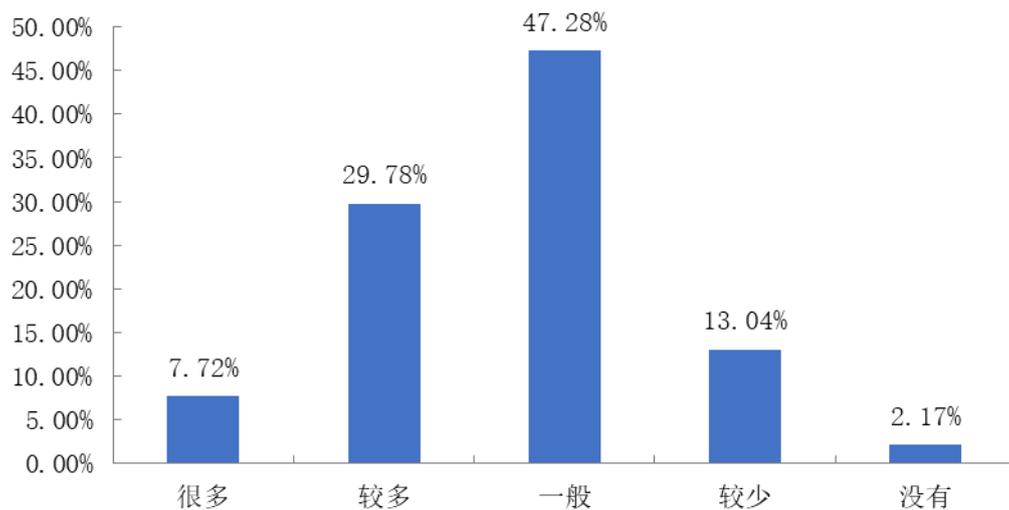


图 4-13 2018 届毕业生职业发展机会

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

第五部分 2018 届毕业生求职行为分析

5.1 2018 届毕业生求职过程

调查结果显示,2018 届毕业生在求职中投递简历 8.46 份、获得面试机会 3.75 个,每个毕业生平均收到 2.77 个录用函,求职总成本约 572 元。详见下图。

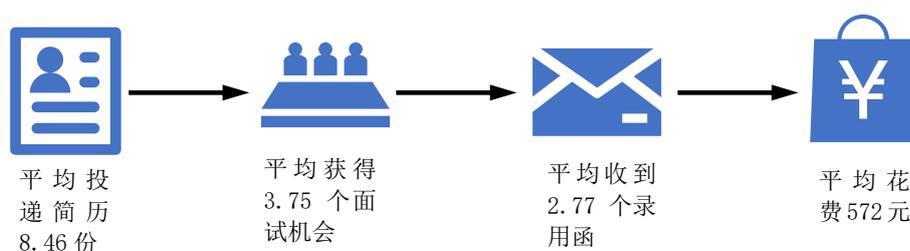


图 5-1 2018 届毕业生求职过程

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

5.2 2018 届毕业生求职成功渠道

调查结果显示,2018 届毕业生主要依托社会招聘求职网站找到工作,占比 37.50%。详见下图。

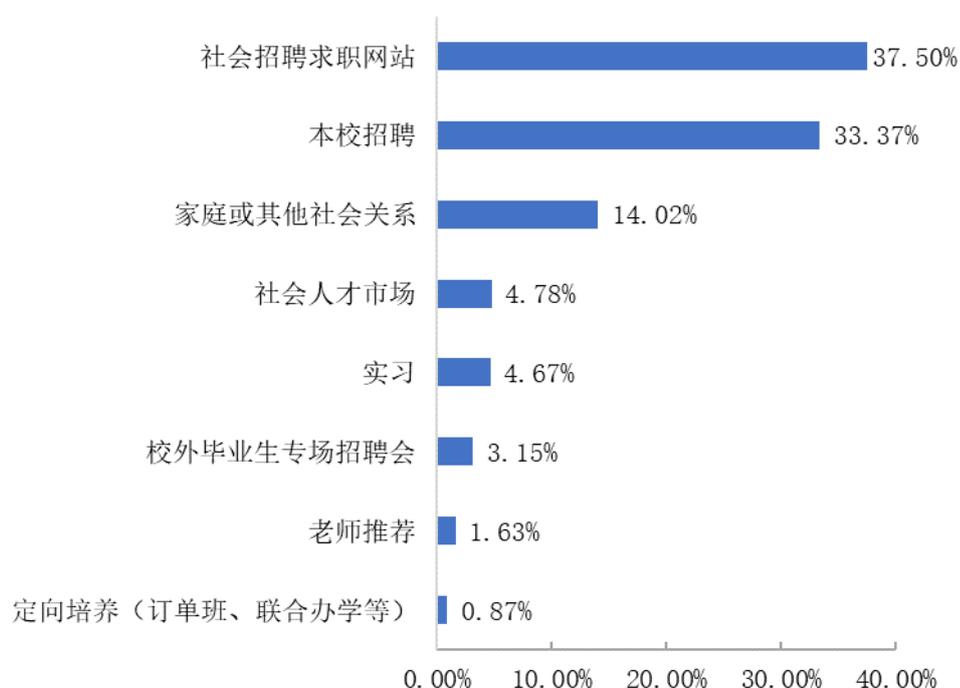


图 5-2 2018 届毕业生求职成功渠道

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

5.3 2018 届毕业生求职成功因素

调查结果显示，2018 届毕业生认为在校期间对求职有帮助的因素主要是：“学校组织的专业实习（顶岗实习、实训基地等）”（35.11%）、“个人参加的企业实习”（33.04%）以及“及时获取有效的就业信息”（26.20%）。详见下图。

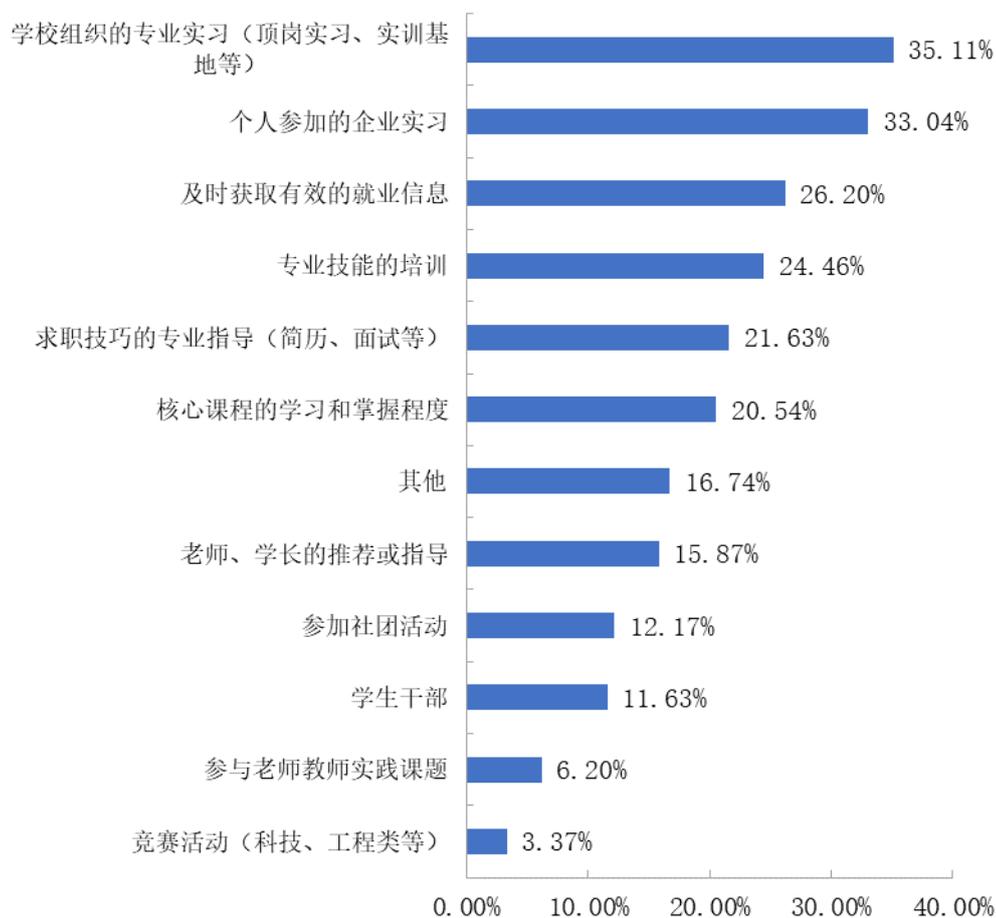


图 5-3 2018 届毕业生在校期间对求职有帮助的因素

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

第六部分 学校就业创业工作主要特色及举措

学校高度重视毕业生就业创业工作，积极贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，落实全国教育大会精神，把就业工作放在学校工作的首位，不断创新工作方法，提高服务水平和质量，努力实现毕业生更高质量和更充分就业，学校主要从以下几个方面开展就业工作。

6.1 加强组织领导，明确目标责任

全校上下把毕业生就业工作摆在重要位置，落实责任、全员参与，共同努力，加强引导、综合施策。将毕业生就业工作列入年度考核，明确具体目标、工作措施和进度，把责任落实到学院、班级和责任人，就业工作重心由“就业数量”向“就业质量”转移，把毕业生就业工作作为“民生工程”、“质量工程”和“品牌工程”。多措并举，稳步提升毕业生的就业率与就业质量。

6.2 强化就业创业指导，提升就业创业能力

1. 健全就业指导课程体系。一是加强就业创业课程建设，规范课程教学管理。二是加强师资培训，外派教师参加就业创业师资培训，接受新的教学理念，提升教师教学水平，本年度派遣老师外出学习 21 人次。三是增加实践教学比重，积极推进“校地合作、校产合作、校企合作”，在各类课程中增加实习实践、学生体验相关环节。

2. 举办“就业创业指导系列服务活动”，开办创新创业大讲堂。邀请企业人力资源经理进校园开展就业专题讲座，引导学生树立正确的就业观和择业观，学会有效收集就业信息，掌握求职面试技巧，提升学生应试的成功率。邀请业内专家学者、企业高管、成功校友和优秀学生，现身说法，开展创新创业大讲堂，引导并培养学生树立创新创业意识，了解创业的基本知识和技能，提高学生的创新、创业能力和实践能力，促进学生综合素质的全面发展，提高学生创新创业的成功率。

3. 开展就业创业咨询开放日活动。2018 年 11 月 19 日我校举行就业创业咨询开放日活动，活动当天发放《国家地方就业创业政策百问》495 册，登记咨询指导 235 人，指导老师现场为数十名毕业生提供指导，当天晚上 300 余名毕业生听取就业创业专题讲座。同时我们还设立就业创业咨询室，持续开展就业创业咨询活动，满足毕业生的个性化和多样化需求。

4. 引导学生树立职业发展意识。一是加强职业生涯规划教育，营造良好的就业创业氛围，鼓励学生通过自身的精心准备和积极竞争，谋求优质发展机会。二是整合就业资源，拓展就业平台，帮助学生到大中型企业就业，到优质岗位上发展。三是督促全体毕业生把握机会，尽早签约，及时提交就业材料，提升毕业生的就业质量。

5. 开展 SYB 创业培训。充分利用政府资源，积极和市就业创业服务中心联合举办 SYB 创业培训，最终有 1300 余人顺利完成学业培训，较 2017 年超额完成 300 余人。

6.3 拓宽就业渠道，引导毕业生到基层就业

认真贯彻落实 2018 年全国普通高校毕业生就业工作电视电话视频会议精神，按照《关于做好荆楚理工学院 2018 年毕业生就业工作的通知》文件要求，开展就业工作，充分发挥二级学院在学校就业创业工作中的基础性作用，共同拓展就业渠道，引导毕业生到基层就业，确保顺利完成就业工作目标。

1. 坚持信息采集发布。一是完善工作制度，实现工作规范化、法制化。进一步完善了《招聘活动管理规定》、《招聘活动方案》、《毕业生跟踪调查制度》，规范招聘流程，确保毕业生安全、放心就业。二是充分发挥各学院、产学研合作资源、校友资源、教师人脉资源等，多渠道收集适合我校毕业生的就业岗位信息。三是定期、不定期将社会需求信息通过“荆楚理工学院就业信息网”和荆楚理工就业工作 QQ 群、微信群等方式及时向学生发布，就业信息发布做到及时、准确、多渠道、全覆盖。

2. 加强实习就业基地建设，拓宽就业渠道。我校深入贯彻落实党中央国务院

关于做好高校毕业生就业创业工作的精神,助推地方经济发展,积极推进实施“我选湖北·创在荆门”计划,引导毕业生留荆实习与就业创业,取得明显成效。经各用人单位自愿申报,县市区人才局推荐,市人才局与荆楚理工学院就业指导中心研究决定,授予湖北新洋丰肥业股份有限公司等 46 个企业荆楚理工学院“实习与就业基地”铜牌。同时,今年我处多次组织力量赴全国各地开拓就业市场,到知名企业考察,共授 22 家市外企业就业基地铜牌,为毕业生就业提供更多的选择机会,同时对推进毕业生高质量就业提供坚实的保证。

3. 加强招聘活动组织,搭建就业连心桥。一是全力组织大型招聘活动。二是结合学科专业特点,积极主办专场招聘会。三是通过“请进来、走出去”等方式,大力引进优质企业,为毕业生提供高质量就业岗位。四是积极与荆门市政府合作,举办春、秋、冬季三场大型供需见面会,为地方经济发展提供优秀人才。今年我校共组织 668 家单位进校招聘,其中荆门本地企业有 423 家,占参会单位的 63.32%;提供就业岗位 26259 个,其中荆门本地企业提供岗位数 10836 个,占总就业岗位的 41.26%。较 2017 年度 617 家单位增加 51 家单位,较 2017 年度 25452 个就业岗位增加了 807 个就业岗位,实现了毕业生人均 7 个就业岗位。后续我校还将继续组织招聘会,为毕业生提供就业岗位。

4. 拓宽基层就业渠道,做好基层就业项目。深入贯彻中央《关于进一步引导和鼓励高校毕业生到基层工作的意见》文件精神,落实基层就业学费补偿代偿等政策宣传工作,实施毕业生基层成长计划。一是发放《国家促进普通高校就业创业政策百问》大力宣讲国家政策,鼓励和引导广大毕业生积极主动到基层、到中西部地区、东北地区 and 艰苦边远地区等祖国最需要的地方建功立业。二是要积极配合有学工、组织部等部门精心组织实施“西部计划”、“三支一扶计划”、“村官选聘”、“农村义务教师”等基层就业项目,力促我校毕业生下得去、留得住、干得好。在 2018 年湖北省农村义务教育学校教师招考,本校就有 70 名毕业生报考。三是鼓励毕业生到城乡基层从事教育文化、健康养老、扶贫开发等工作,到社会组织就业。四是积极配合学校武装部继续做好大学生征兵工作,宣传落实学费资助、复学升学、就业创业等优惠政策宣传。五是持续关心参加基层就业项目

的毕业生，为他们“再就业”提供政策及信息服务。六是用好校友资源，大力邀请我校成功校友返校选聘毕业生。

6.4 多措并举，注重分类帮扶，帮扶困难学生就业创业

我校在毕业生就业创业中，高度重视家庭困难和就业困难毕业生的就业问题，在帮扶困难学生就业创业中，我们主要采取以下措施：

1. 建档立卡、建立台账，对困难毕业生群体，实施个性化辅导、推荐岗位信息等多种方式，千方百计帮助他们实现就业。2018 届毕业生中，家庭困难和残疾的毕业生实现了百分百就业。

2. 落实求职、创业补贴等政策。积极宣传国家政策，指导毕业生提交就业求职申请材料，积极与荆门市对接，为 63 名家庭困难毕业生成功申请求职补贴，并且该部分毕业生已实现全部就业升学。

3. 持续关注困难毕业生和离校未就业毕业生就业动态，持续为毕业生提供就业指导和服务，做到“离校不离线、服务不间断”。

6.5 服务地方经济发展，继续开展“市校联姻”活动

为助推地方经济发展，积极推进“我选湖北·创在荆门”计划。我校与荆门市人力资源和社会保障局共同联合举办了“我选湖北，创在荆门”政校企联姻留才活动，开启就业直通车，组织各学院领导、老师、毕业生代表参观了湖北金泉新材料有限责任公司、福耀玻璃（湖北）有限公司、航特装备制造股份有限公司等 5 个县市区的 12 家知名校企实习就业基地，通过走进企业，了解工作环境和企业发展概况，增进了毕业生对本地经济发展的认识，提高了毕业生留在本地就业的意愿，参观时不少毕业生现场就投递了个人简历。同时我们还邀请荆门市各县市区人才服务局领导来校宣讲当地就业创业政策和人才引进措施，邀请本地企业人力资源经理来校开展就业创业讲座。

6.6 规范管理服务，确保安全稳定

继续完善人才需求预测与发布机制，安全、高效地为毕业生举行就业双选活动，热情、优质地为毕业生提供就业手续办理服务等，进一步优化我校毕业生就业服务工作体系。

1. 规范就业派遣服务。正确解读上级政策和学校规定，在学生就业手续咨询办理、催收学生就业材料等工作中，做到制度不走样、学生零投诉，杜绝“被就业”现象的发生。

2. 认真做好就业统计工作。继续推行学校、院系、班级“三级核查”制度，即：院系先对就业情况进行自查，就业指导中心工作人员对就业材料进行审查，最后就业指导中心组织专班，对每一个就业材料均进行电话核查，以确保我校就业统计真实有效。一方面建立动态管理机制，利用毕业生就业管理系统了解我校毕业生就业动态，对毕业生就业情况进行全面了解。各院系也可实时掌握毕业生的就业动态，以便对毕业生有选择性的进行了跟踪调查，了解毕业生的工作状况并提供帮扶；一方面认真落实毕业生统计管理制度，严格按照上级关于报送就业进展情况的要求和规定，及时准确报送就业进展情况。

3. 优化就业市场服务。一是切实组织好毕业生参加校内各类招聘活动。二是做好毕业生外出求职的组织与服务工作，做好安全教育工作。三是要指导学生掌握签约流程，远离就业陷阱。

4. 强化各类平台管理，加强就业信息化建设，打造就业智能化服务平台。一是充分利用湖北省就业智能服务平台，通过网络为在校生提供职业测评、职业规划、创业和就业指导等咨询指导服务。二是通过网络智能服务平台审核用人单位信息，为用人单位发布信息，提供面试签约平台。三是毕业生可以通过该智能平台，制作简历、打印推荐表、参加面试、签约等各项智能服务。四是规范使用“湖北省高校毕业生就业管理信息系统”、“全国高校毕业生就业监测系统”、“奥蓝系统”等各级网络平台，做到数据上报准确、及时。五是加强就业基地、专业实习实践基地、创业孵化基地等平台管理。

第七部分 用人单位对学校人才培养和就业工作的评价

7.1 用人单位调研数据采集情况

为真实了解用人单位对荆楚理工学院人才培养和就业服务工作的评价，对来校招聘的用人单位发放了调查问卷，此次调研发历时 13 天，共有 160 家用人单位参与调研，调研样本数量符合调研报告撰写要求。参与调查的用人单位性质和规模情况如下：

表 7-1 参与调研用人单位性质分布

单位性质	参与调研数	占比
国有企业	21	13.13%
民营企业	90	56.25%
三资企业	2	1.25%
党政机关	7	4.38%
事业单位	12	7.50%
其他	28	17.50%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-2 参与调研用人单位规模统计

单位员工数	参与调研数	占比
≤50 人	40	25.00%
51-300 人	50	31.25%
301-500 人	21	13.13%
501 -1000 人	15	9.38%
1001 -2000 人	8	5.00%
>2000 人	26	16.25%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

从参加调研单位的单位性质和员工人数分布来看，和毕业生就业单位性质分布及就业单位规模情况基本相符，所以调研样本具有很强的代表性。

7.2 用人单位对学校人才培养的评价

2018 届毕业生培养质量测量主体主要从用人单位的角度出发，从而更加全面、客观的反映学校人才培养过程中的问题。人才培养评价指标分为 6 个一级指标和 23 个二级指标；6 个一级指标分别为专业素养、职业素养、心理素养、综合能力、外语与软件使用能力、工作绩效。

调查结果显示：用人单位对荆楚理工学院的毕业生满意度较高，总体满意度为 99.37%。详见下图。

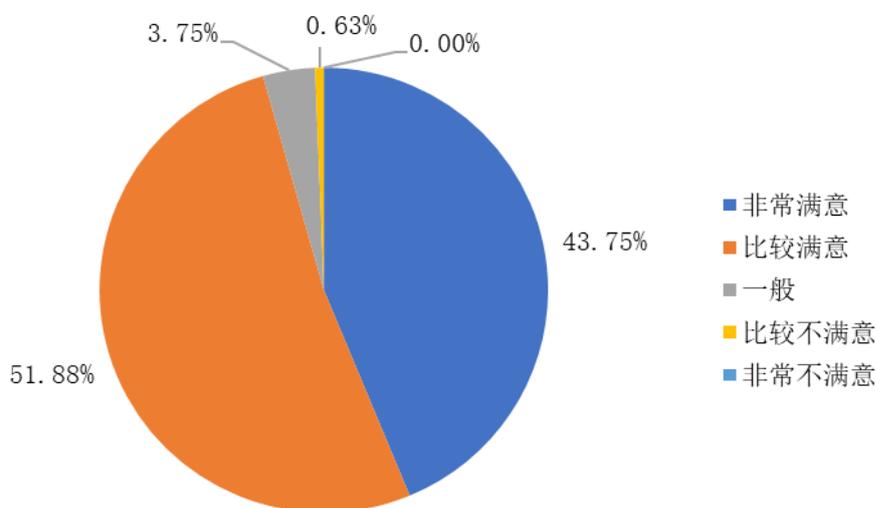


图 7-1 用人单位对毕业生培养质量整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

用人单位对毕业生 23 项基本工作能力的评价，按照 1-5 分进行评分（评价越高，得分越高，5 分为最高分）。在六个一级指标中，“职业素养”与“工作绩效”评价较高（均值在 4.42 分以上），“专业素养（4.25）”与“外语与软件使用能力（4.24）”评价相对较低。在 23 个分项指标中，用人单位对学校毕业生满意度较高的素质能力分别为：诚信友善（4.53 分）、承担责任（4.52 分）、团队合作（4.49 分）、工作主动性（4.48 分）、进取心和爱岗敬业（4.44 分）。

7.2.1 专业素养

专业素养的测量主要是从用人单位对我校毕业生的专业知识和专业技能的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，近 40%的用人单位对我校毕业生的专业知识和专业技能非常满意，不满意的占比 0.63%。详见下表。

表 7-3 用人单位对毕业生专业素养的满意度

满意程度 评价维度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
专业知识	4.28	39.38%	50.63%	9.38%	0.63%	0.00%
专业技能	4.21	37.50%	47.50%	14.38%	0.63%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.2 职业素养

职业素养的测量主要是从用人单位对我校毕业生的爱岗敬业、诚信友善、团队合作和承担责任的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，50%以上的用人单位对我校毕业生的职业素养非常满意。职业素养的得分在 6 个一级指标中得分最高。详见下图表。

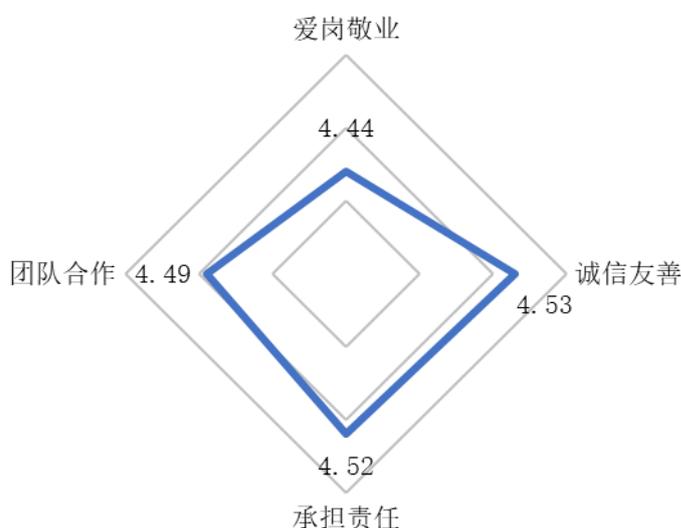


图 7-2 用人单位对毕业生职业素养的整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-4 用人单位对毕业生职业素养的满意度

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
爱岗敬业	4.44	51.25%	41.88%	6.88%	0.00%	0.00%
诚信友善	4.53	58.13%	36.88%	5.00%	0.00%	0.00%
团队合作	4.49	55.63%	37.50%	6.88%	0.00%	0.00%
承担责任	4.52	58.13%	35.63%	6.25%	0.00%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.3 心理素质

心理素质的测量主要是从用人单位对我校毕业生的自信心、进取心、工作主动性、工作适应性和情绪管理能力的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，45%以上的用人单位对我校毕业生的心理素质非常满意。详见下图表。

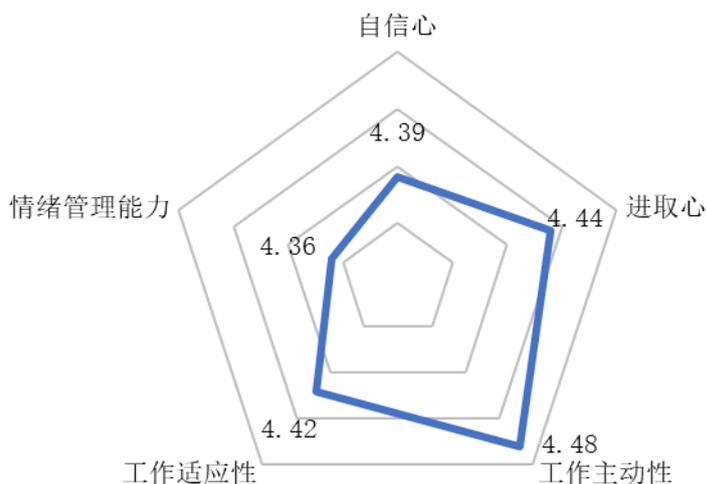


图 7-3 用人单位对毕业生心理素质的整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-5 用人单位对毕业生心理素质的满意度

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
自信心	4.39	45.63%	48.75%	5.00%	0.63%	0.00%
进取心	4.44	51.88%	41.88%	5.63%	0.63%	0.00%
工作主动性	4.48	55.63%	37.50%	6.25%	0.63%	0.00%
工作适应性	4.42	48.75%	44.38%	6.88%	0.00%	0.00%
情绪管理能力	4.36	47.50%	45.00%	5.63%	1.88%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.4 综合能力

综合能力的测量主要是从用人单位对我校毕业生的学习能力、创新能力、人际沟通、组织协调、管理能力、动手能力和应用分析能力的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，近 40%的用人单位对我校毕业生的综合能力非常满意，综合能力中，学习能力和人际沟通能力得分最高（4.41 分），创新能力得分相对较低（4.21 分）。详见下图表。

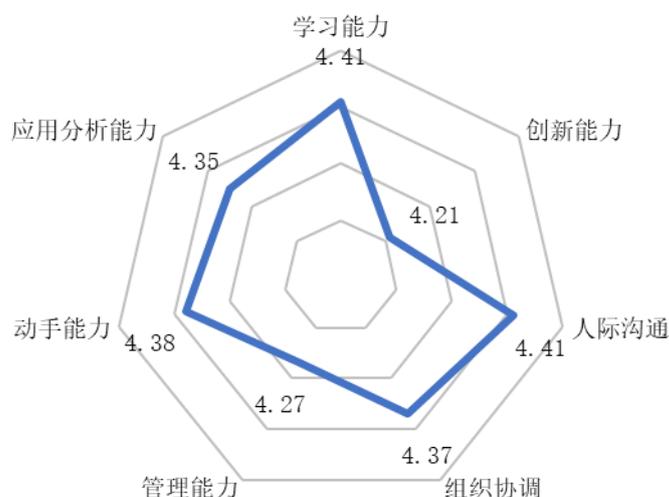


图 7-4 用人单位对毕业生综合能力的整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-6 用人单位对毕业生综合能力的满意度

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
学习能力	4.41	48.75%	44.38%	6.25%	0.63%	0.00%
创新能力	4.21	33.13%	55.63%	10.63%	0.63%	0.00%
人际沟通	4.41	46.25%	48.13%	5.63%	0.00%	0.00%
组织协调	4.37	44.38%	48.13%	7.50%	0.00%	0.00%
管理能力	4.27	37.50%	53.13%	8.75%	0.63%	0.00%
动手能力	4.38	45.00%	47.50%	7.50%	0.00%	0.00%
应用分析能力	4.35	42.50%	51.25%	5.63%	0.63%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.5 外语与软件使用能力

外语与软件使用能力的测量主要是从用人单位对我校毕业生的外语水平、办公软件使用能力和专业软件使用能力的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，我校毕业生的办公软件使用能力（4.26 分）得分最高，外语水平（4.13 分）得分偏低。详见下图表。

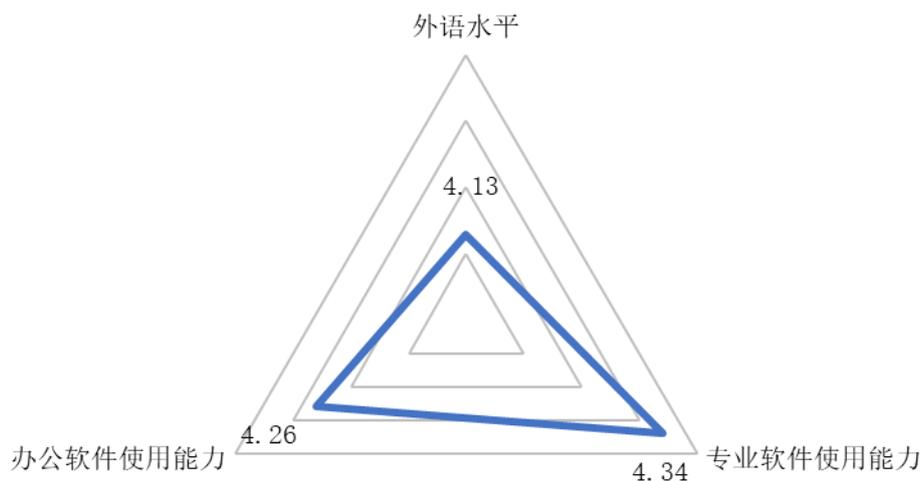


图 7-5 用人单位对毕业生外语与软件使用能力整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

表 7-7 用人单位对毕业生外语与软件使用能力的满意度

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
外语水平	4.13	31.88%	51.25%	15.63%	1.25%	0.00%
办公软件使用能力	4.34	43.75%	48.13%	7.50%	0.63%	0.00%
专业软件使用能力	4.26	39.38%	48.75%	11.25%	0.63%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.2.6 工作绩效

工作绩效的测量主要是从用人单位对我校毕业生的工作任务完成情况和人际关系处理情况的满意度来进行，从用人单位反馈的情况来看，近 50%的用人单位对我校毕业生的工作绩效非常满意。详见下表。

表 7-8 用人单位对毕业生工作绩效的满意度

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
工作任务完成情况	4.43	49.38%	44.38%	6.25%	0.00%	0.00%
人际关系处理情况	4.43	48.75%	45.00%	6.25%	0.00%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.3 用人单位对学校就业服务工作的评价

荆楚理工学院就业服务质量的评价指标分为 4 个一级指标和 9 个二级指标。4 个一级指标分别为就业招聘服务、就业信息服务、就业管理服务、就业指导服务。调查结果显示：用人单位对荆楚理工学院的就业服务工作整体满意度较高，“非常满意”与“比较满意”两项合计占比 93.13%，“一般”占比 5.63%，比较不满意占比 1.25%。详见下图。

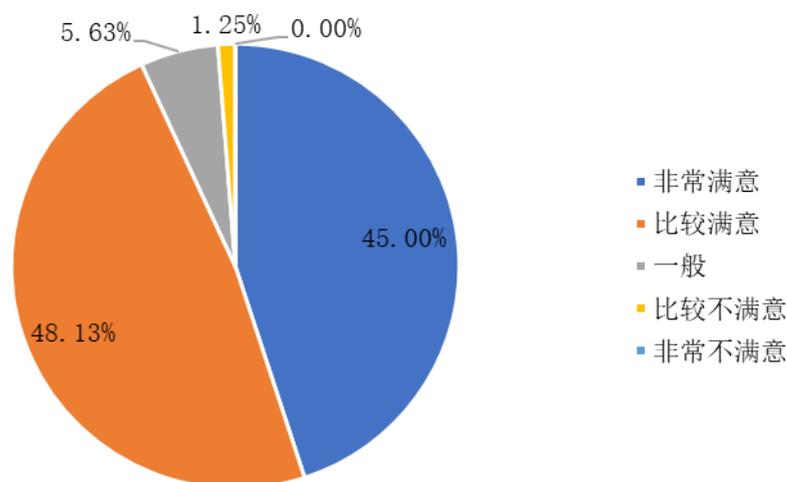


图 7-6 用人单位对学校就业服务工作的整体满意度

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

对细分的 9 个分项就业服务指标进行评价，按照 1-5 分进行评分（评价越高，得分越高，5 分为最高分），调查结果显示，用人单位对学校就业工作评价较高的三项是：服务态度（4.35 分）、毕业生面试表现（4.32 分）、信息发布及时性（4.31 分）。详见下图。

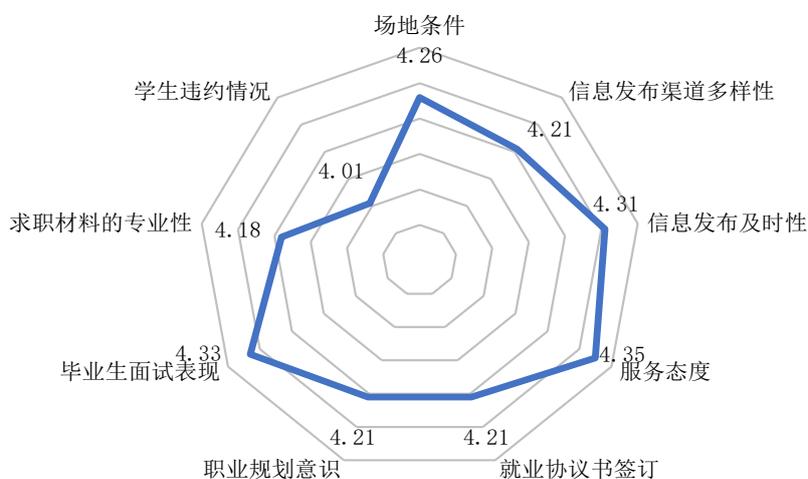


图 7-7 用人单位对学校就业服务工作的整体评价

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.1 就业招聘服务

调查结果显示, 40%以上的用人单位对学校就业工作服务态度和场地条件非常满意, 不满意占比 0.63%。详见下表。

表 7-9 用人单位对学校就业招聘服务的满意度评价

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
服务态度	4.35	46.88%	47.50%	5.00%	0.63%	0.00%
场地条件	4.26	41.88%	50.63%	6.88%	0.63%	0.00%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.2 就业信息服务

调查结果显示,43%以上的用人单位对信息发布及时性和信息发布渠道的多样性非常满意,其中对信息发布渠道的多样性的满意度相对较高。详见下表。

表 7-10 用人单位对学校就业信息服务的满意度评价

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
信息发布及时性	4.31	44.38%	49.38%	5.63%	0.63%	0.00%
信息发布渠道的多样性	4.21	43.75%	45.00%	11.25%	0.00%	0.00%

数据来源:“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.3 就业管理服务

调查结果显示,39%以上的用人单位对就业协议书签订和学生违约的情况非常满意,1.25%的用人单位对毕业生就业协议书签订不满意。详见下表。

表 7-11 用人单位对学校就业管理服务的满意度评价

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
就业协议书签订	4.21	44.38%	44.38%	10.00%	1.25%	0.00%
学生违约的情况	4.01	39.38%	41.88%	18.13%	0.63%	0.00%

数据来源:“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.3.4 就业指导服务

调查结果显示,41%以上的用人单位对我校就业指导服务非常满意,其中对毕业生面试表现满意度较高。详见下表。

表 7-12 用人单位对学校就业指导服务的满意度评价

评价维度 \ 满意程度	均值	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
职业规划的意识	4.21	44.38%	44.38%	10.63%	0.63%	0.00%
毕业生求职材料的专业性	4.18	41.88%	46.25%	11.25%	0.63%	0.00%
毕业生面试表现	4.33	45.00%	48.75%	6.25%	0.00%	0.00%

数据来源:“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.4 用人单位人才需求情况

7.4.1 用人单位需求情况

调查结果显示，95.01%的用人单位预测未来三年对专科毕业生的需求数量将增加，其中 20.63%的用人单位表示对毕业生的需求将大量增加，42.49%的用人单位表示对毕业生的需求略有增加。详见下图。

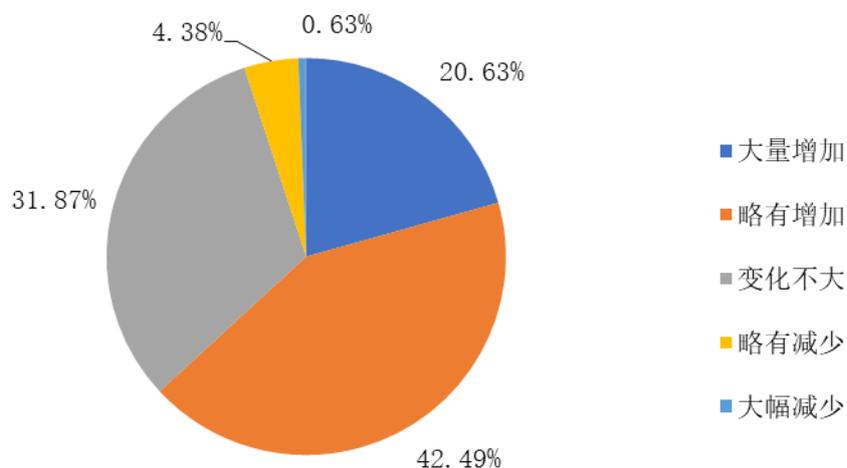


图 7-8 用人单位未来三年对毕业生需求数量需求

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.4.2 招聘时综合考察因素

调查结果显示，用人单位在招聘时最注重的因素是“综合素质（34.25%）”和“社会适应能力（29.75%）”，除此之外，“所学专业”、“学历层次”也是用人单位较为看重的因素。详见下图。

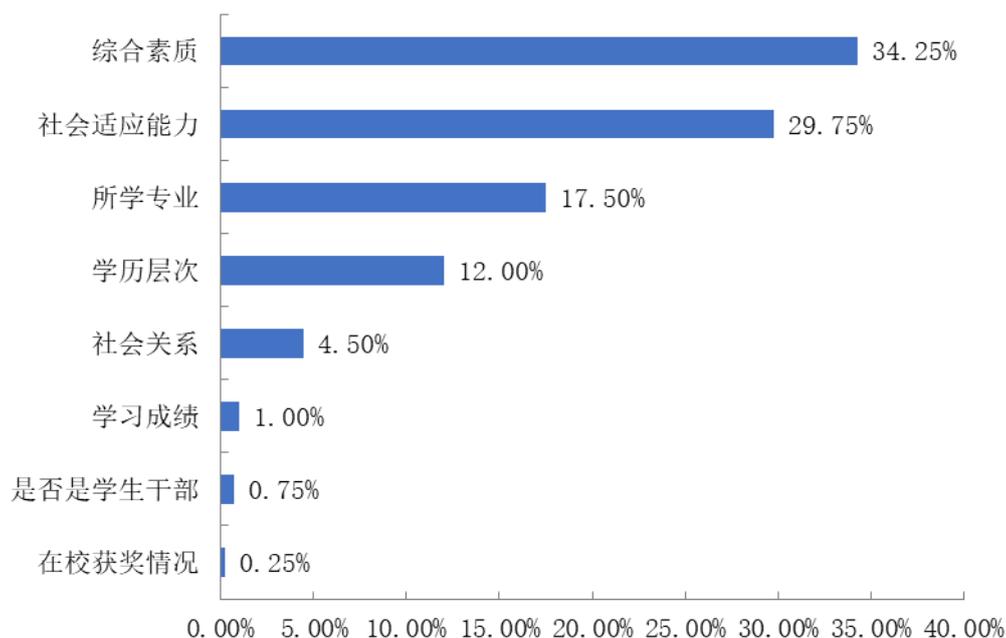


图 7-9 用人单位招聘毕业生时综合考察因素

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.4.3 招聘时对毕业生品质的关注

调查结果显示，用人单位在招聘时最注重毕业生的品质是“责任感（29.07%）”、“敬业精神（21.63%）”和“诚实守信（19.07%）”，除此之外，“对单位忠诚度”、“严谨踏实”也是用人单位较看重的因素。详见下图。

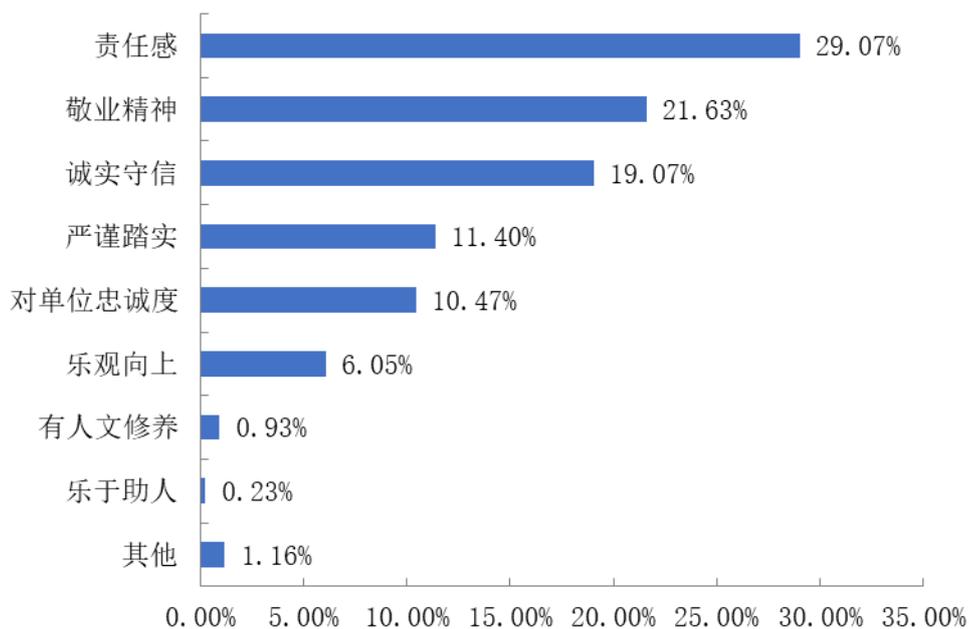


图 7-10 用人单位招聘毕业生时看重的品质

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.4.4 招聘时对专业对口情况的关注

调查结果显示，用人单位在招聘时对毕业生专业对口情况的关注度是“非常关注（28.13%）”、“比较关注（47.5%）”和“一般（22.5%）”。详见下图。

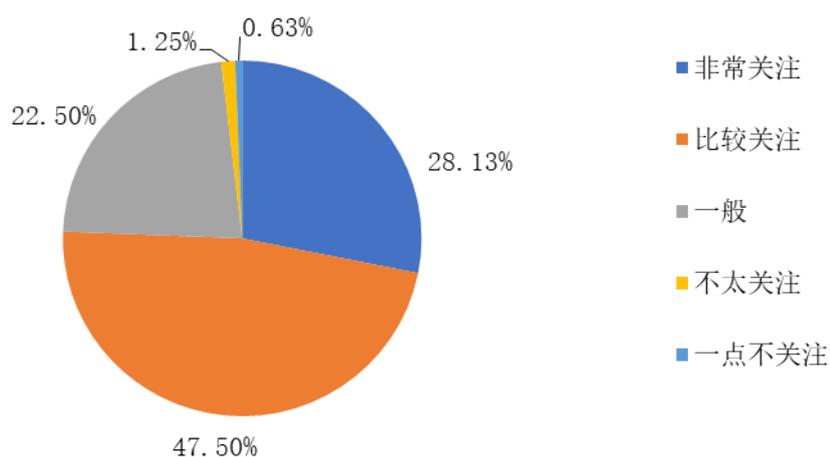


图 7-11 用人单位招聘时对专业对口情况的关注

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

7.4.5 招聘时对毕业生的专业知识和专业技能的关注

调查结果显示，用人单位在招聘时最注重毕业生的品质是“社会实践经历（27.79%）”、“专业应用技能（23.82%）”、“专业理论基础（12.90%）”和“计算机应用能力（10.42%）”，除此之外，“职业资格证书”、“专业前沿知识”和“外语水平”也是用人单位较为看重的因素。详见下图。

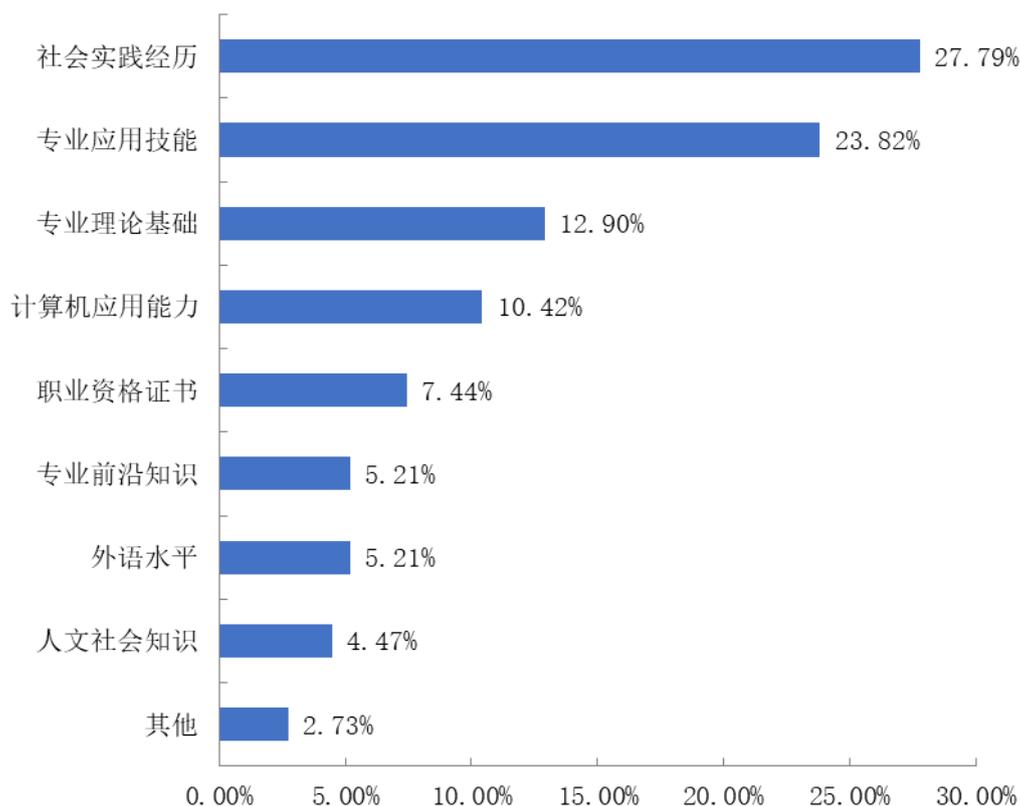


图 7-12 用人单位招聘毕业生时看重的专业知识和技能

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

第八部分 2018 届毕业生对教育教学的反馈

8.1 毕业生对母校的满意度与推荐度

2018 届毕业生对母校的整体满意度较高，达到 97.76%。此外，在高考同分数同类型学校条件下，64.30%的毕业生愿意向他人推荐母校。详见下图。

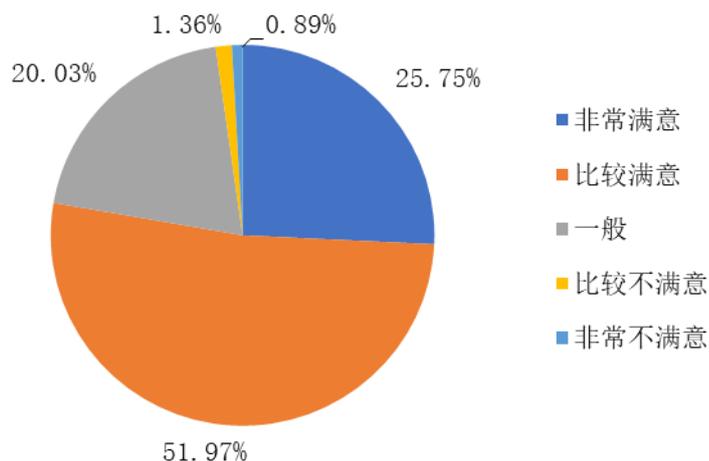


图 8-1 2018 届毕业生母校满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

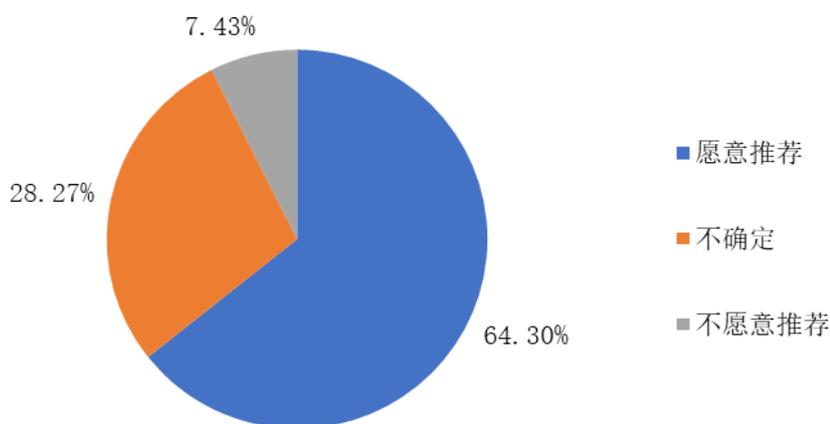


图 8-2 2018 届毕业生母校推荐度

注：推荐度=“愿意推荐”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.2 毕业生对教育教学的评价反馈

8.2.1 任课教师评价

调查结果显示，2018 届毕业生对本专业任课教师的整体满意度高达 96.52%。详见下图。

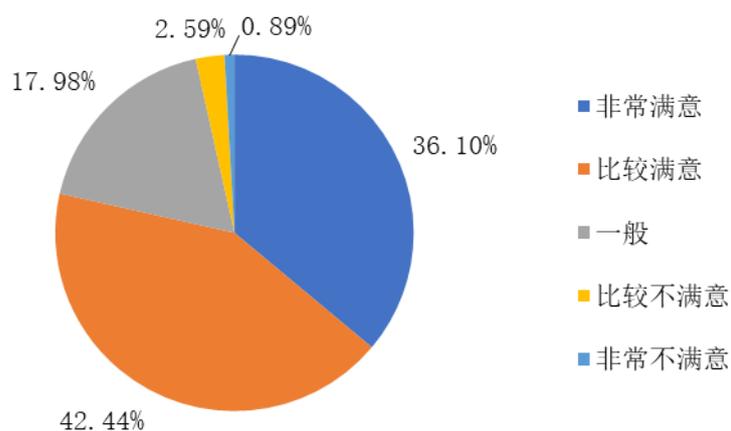


图 8-3 2018 届毕业生对专业任课教师的整体评价

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

2018 届毕业生对任课教师各分项指标的评价中，满意度最高的是“工作态度与责任心”（95.50%），满意度相对较低的是“与学生之间的沟通交流”（93.87%）。详见下表。

表 8-1 2018 届毕业生对专业任课教师各方面的评价

评价维度	满意度	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
师德师风	95.16%	61.51%	21.25%	12.40%	3.95%	0.89%
工作态度与责任心	95.50%	67.23%	13.35%	14.92%	3.88%	0.61%
教学方法、方式	94.75%	62.60%	21.32%	10.83%	4.84%	0.41%
师资水平	94.63%	62.13%	21.19%	11.31%	4.77%	0.61%
与学生之间的沟通交流	93.87%	64.37%	15.33%	14.17%	5.45%	0.68%

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.2 专业课程评价

2018 届毕业生认为本专业课程对自己工作或学习重要的占比为 88.96%，有 80.16%的毕业生认为专业课程可以满足自己现在工作或学习的需要。详见下图。

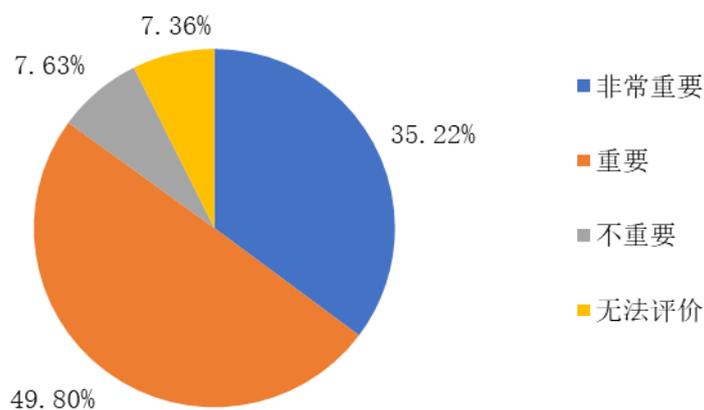


图 8-4 2018 届毕业生专业课程重要度

注：重要度=“非常重要”占比+“有些重要”占比+“重要”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

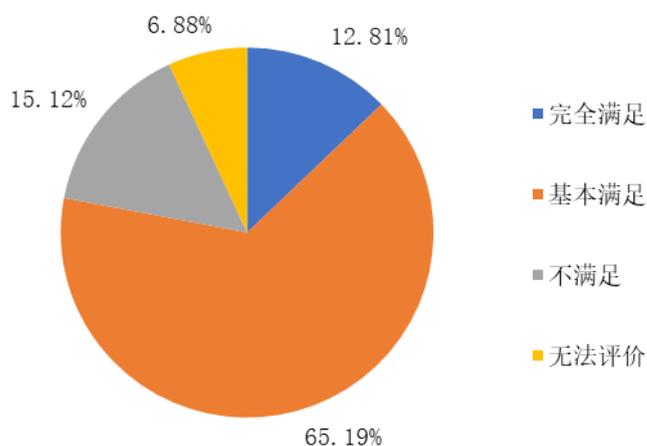


图 8-5 2018 届毕业生专业课程满足度

注：满足度=“完全满足”占比+“基本满足”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.2.3 教学满意度

2018 届毕业生对母校教育教学的整体满意度为 97.89%。详见下图。

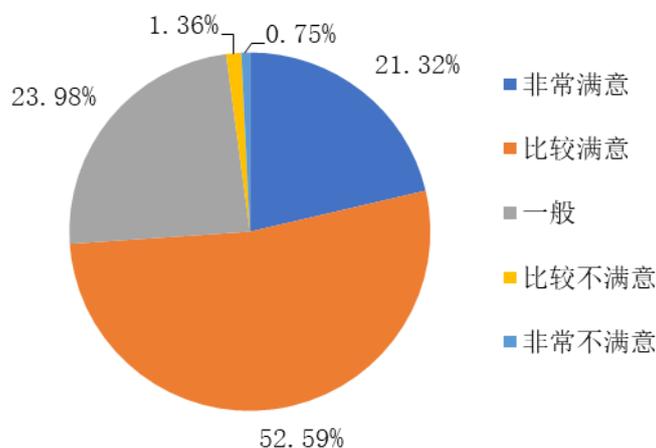


图 8-6 2018 届毕业生对教育教学的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.3 毕业生就业能力反馈

8.3.1 工作能力吻合度

调查结果显示，2018 届毕业生认为自我素质能力与实际工作要求的吻合度较高，“非常符合”与“比较符合”两项合计占比 75%。详见下图。

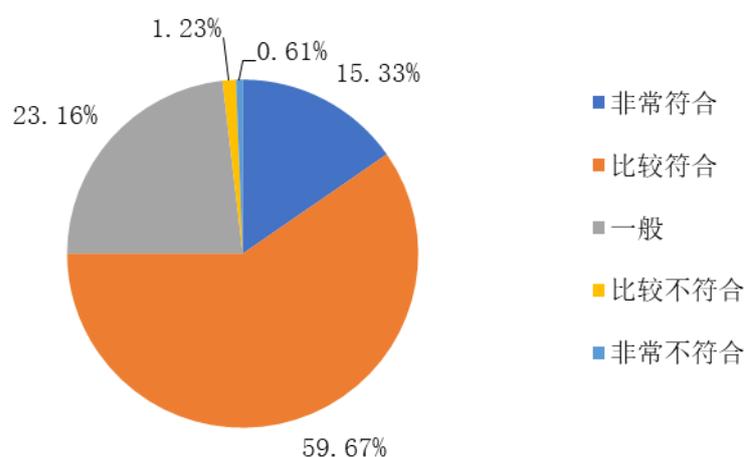


图 8-7 2018 届毕业生自我素质能力与工作实际要求的吻合度

注：吻合度=“非常符合”占比+“比较符合”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.3.2 个人能力自评

调查结果显示，2018 届毕业生认为在实际工作学习中需要加强的就业能力主要是：“专业知识应用能力”（58.79%）、“人际沟通能力”（51.91%）、“学习能力”（46.87%）、“创新能力”（40.67%）。详见下图。

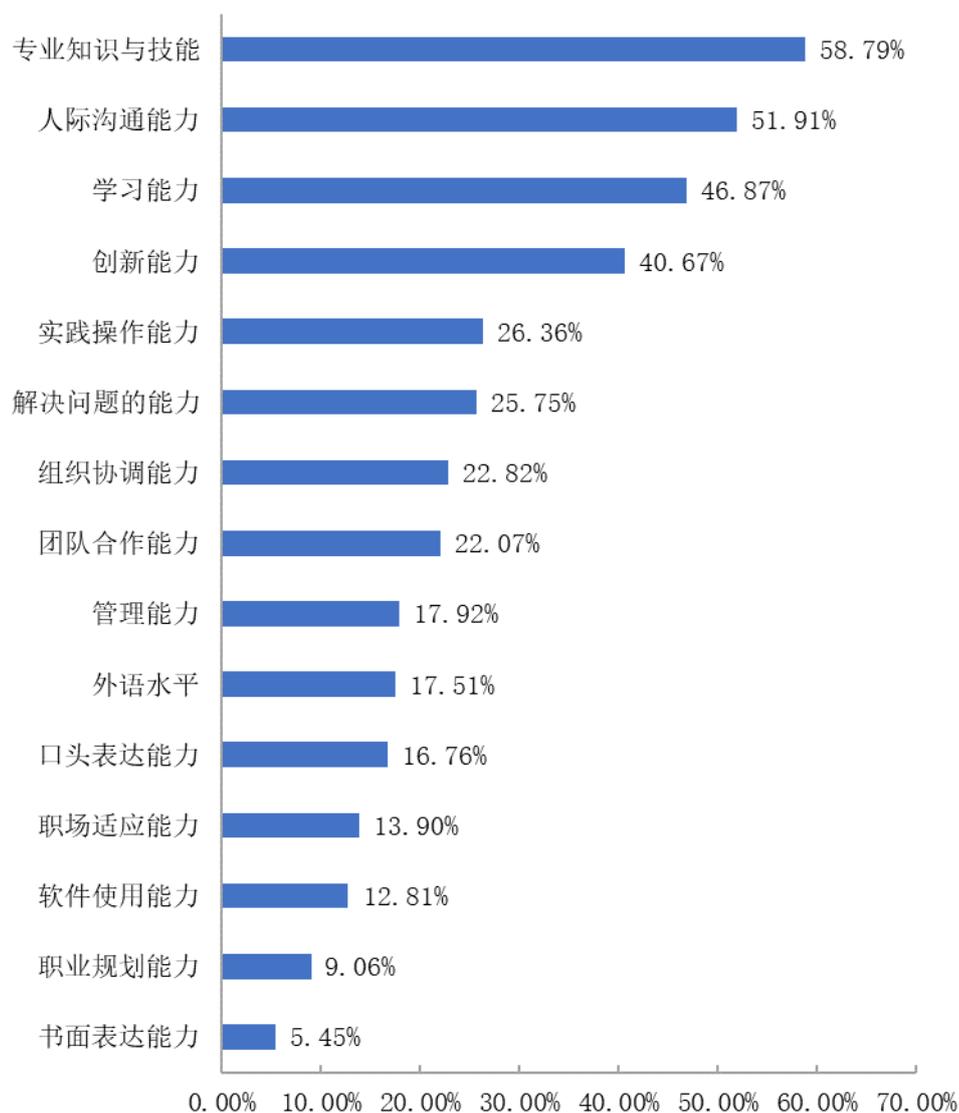


图 8-8 2018 届毕业生个人能力自评

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.4 毕业生对学校就业、创业工作的评价

8.4.1 毕业生对学校就业、创业工作的总体满意度

2018 届毕业生对学校就业创业工作的总体满意度为 95.92%。详见下图。

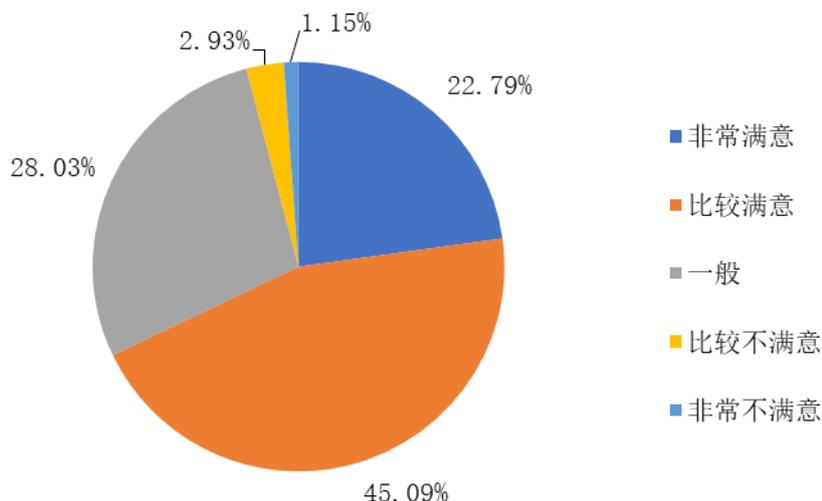


图 8-9 2018 届毕业生对学校就业创业工作的满意度

注：满意度=“非常满意”占比+“比较满意”占比+“一般”占比。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

2018 届毕业生对就业创业工作中各分项指标的评价中，满意度最高的是“我校创业指导与服务工作”（97.82%），满意度相对较低的是“我校举行的大型招聘会”（93.94%）。详见下表。

表 8-2 2018 届毕业生对就业创业工作各方面的评价

评价维度	满意程度	满意度	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
我校落实国家省市就业创业政策		97.61%	22.82%	47.75%	27.04%	1.70%	0.68%
我校创业指导与服务工作		97.82%	23.23%	45.57%	29.02%	1.57%	0.61%
我校就业指导与服务工作		97.14%	23.23%	46.93%	26.98%	2.25%	0.61%
我校开设的职业规划生涯课		95.64%	23.30%	45.91%	26.43%	3.20%	1.16%
我校开设的就业指导课		95.92%	21.87%	46.12%	27.93%	2.93%	1.16%
我校办理报到证等相关手续		96.94%	24.73%	49.66%	22.55%	1.50%	1.57%
我校提供的就业信息的途径		94.41%	20.50%	41.96%	31.95%	4.16%	1.43%

评价维度 \ 满意程度	满意度	非常满意	比较满意	一般	比较不满意	非常不满意
我校举行的大型招聘会	93.94%	21.53%	42.98%	29.43%	4.36%	1.70%
我校开设的创业基础课	95.70%	21.59%	43.66%	30.45%	2.93%	1.36%
我校提供的就业创业等相关信息	95.37%	21.80%	44.01%	29.56%	3.34%	1.29%
我校就业指导中心老师的服务态度	96.60%	24.73%	47.41%	24.46%	2.32%	1.09%
我校提供的就业相关设施	94.48%	21.59%	41.42%	31.47%	4.22%	1.29%
我校对就业工作的重视程度	95.37%	25.34%	42.85%	27.18%	3.61%	1.02%

8.4.2 就业工作需要改进和提高的方面

2018 届毕业生认为母校就业服务工作需要改进和提升的方面主要是：“就业信息的提供”（54.09%）、“求职指导与咨询”（46.66%）、“就业技巧指导（简历、面试等）”（42.37%）。详见下图。

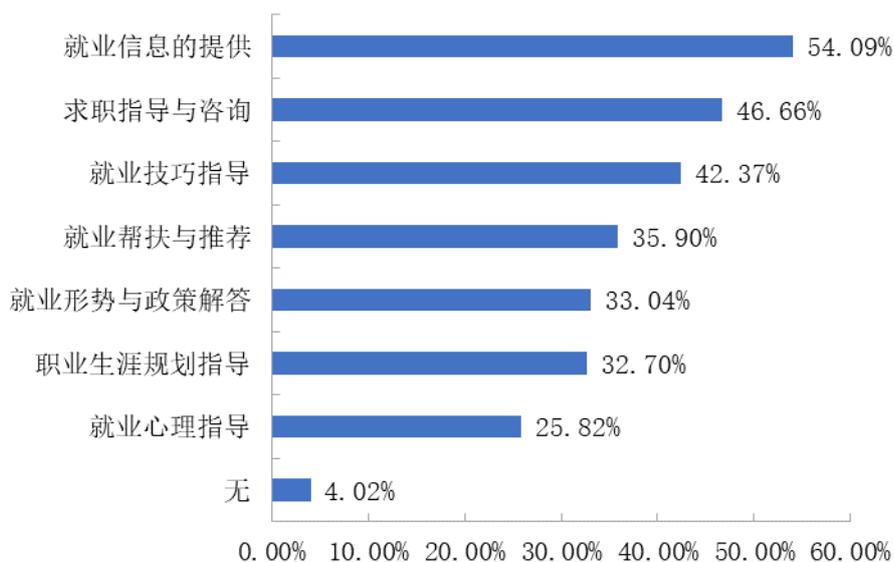


图 8-10 2018 届毕业生对学校就业服务工作需要改进和提高的情况

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。

8.4.3 促进创业的在校活动

2018 届毕业生认为促进创业的在校活动方面主要有：“社会实践活动”（66.62%）、“顶岗实习/假期实习/课外兼职”（59.26%）、“学校和政府提供的创业培训和咨询”（36.38%）。详见下图。

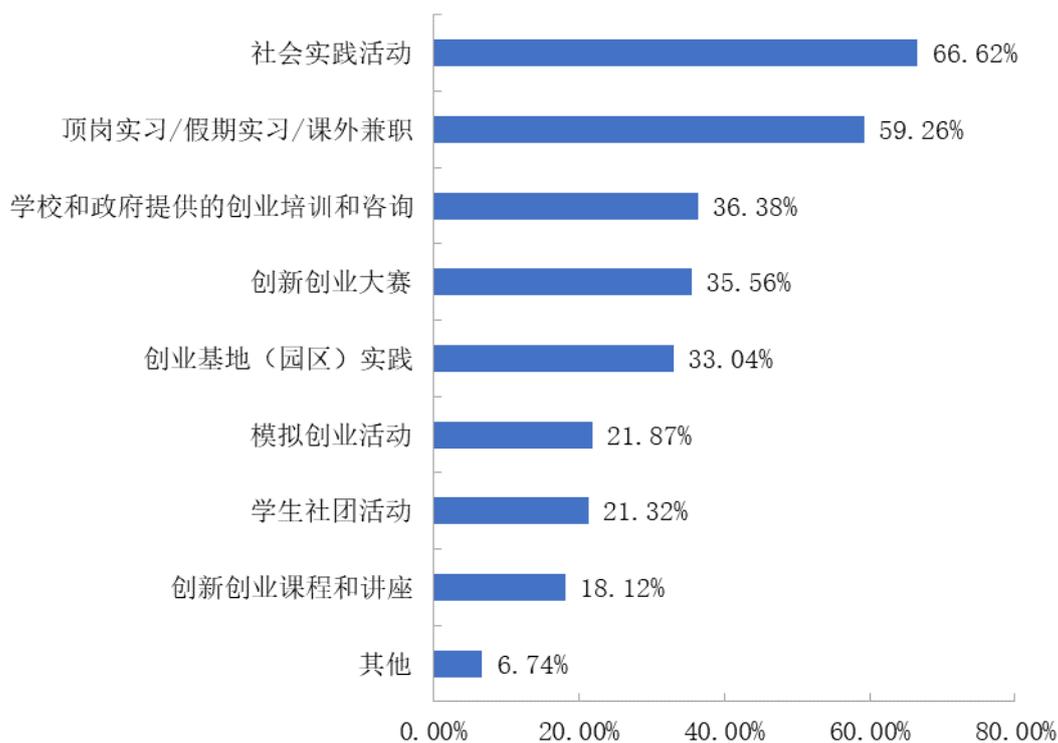


图 8-11 2018 届毕业生认为促进创业的在校活动

注：该题为多选题，因此各选项百分比之和不为 100%。

数据来源：“对的数据”公司—荆楚理工学院 2018 届毕业生就业质量评价数据。